

О КОМПАНИИ

Основные цифры

Российские железные дороги –

крупнейший национальный перевозчик. Мы обслуживаем и развиваем железнодорожную инфраструктуру по всей стране



ОАО «РЖД» –
член Международного
союза железных дорог

Компания входит в число мировых лидеров железнодорожного транспорта по объему перевозок и протяженности сети



~1 млн

сотрудников



37

филиалов на
территории РФ



185

лет истории
и опыта



16

железных дорог



40

стран
присутствия



~1 млрд

пассажиров
ежегодно



1,3 млрд

тонн грузов
ежегодно



85 600 км

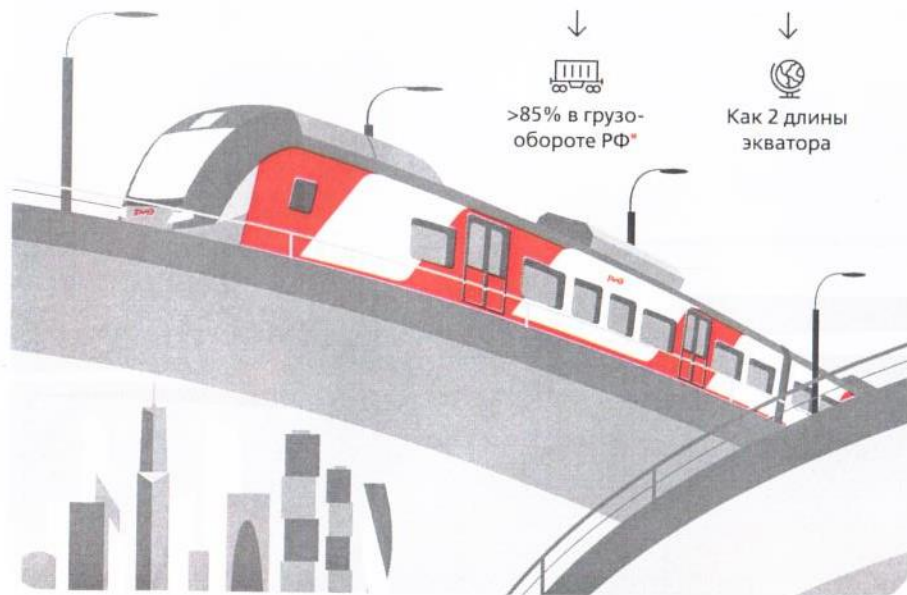
протяженность
железных дорог

↓

>85% в грузо-
обороте РФ*

↓

Как 2 длины
экватора



* без учета трубопроводного транспорта

О КОМПАНИИ

Основные направления нашей работы



Пассажирские перевозки

Мы отвечаем за дальнее и пригородное сообщение



Грузовые перевозки

Перевозим, сопровождаем и охраняем любые грузы



Строительство

Возводим инфраструктуру вокруг новых дорог и обеспечиваем реконструкцию объектов ж/д транспорта



Социальная сфера

Мы создали для сотрудников сеть поликлиник и больниц

По всей стране действуют наши детские сады и школы, музеи и дома культуры



Инфраструктура

Следим за состоянием путей и подвижного состава

Производим и ремонтируем локомотивы, вагоны и другие виды ж/д транспорта



Научные исследования

Проводим фундаментальные исследования, статические и лабораторные испытания

Развиваем корпоративные акселераторы научно-технических проектов и стартапов



Мы гордимся тем, что делаем:

соединяем города и страны, вносим весомый вклад в развитие государства и бизнеса, интегрируем страну в единое мировое пространство, дарим трогательные моменты встреч нашим пассажирам, создавая им комфорт и безопасность



ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Стратегические планы ОАО «РЖД» до 2025 года

ДПР

Ключевые задачи

Повышение

- качества грузовых перевозок
- транспортной мобильности людей по всей стране

Обеспечение

- безопасности движения и экологии

Переход

- на «цифровую железную дорогу»

Развитие

- зарубежной деятельности
- скоростного и высокоскоростного движения
- инфраструктуры для эффективного обеспечения перевозок

Обновление

- парка подвижного состава

В планах ОАО «РЖД» –

увеличить до 2024 года провозную способность БАМа и Транссиба

до 180 млн т

Мы продолжим развивать инфраструктуру на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна, увеличивать пропускную способность для транзитных перевозок контейнеров, расширять сеть скоростных и высокоскоростных перевозок с увеличением вклада компании в рост ВВП страны

Цифровая железная дорога

- квантовые коммуникации
- смарт-контракты
- беспилотные поезда
- и многое другое
- BIM-технологии

Долгосрочная программа развития
PDF, 1 MB

СКАЧАТЬ

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Предложения работодателя

Компания предоставляет социальные гарантии и льготы и поддерживает своих сотрудников

Коллективный договор*

Действует между сотрудником и компанией для регулирования социально-трудовых отношений



Материальные и социальные гарантии



Комфортные и безопасные условия работы

СКАЧАТЬ

PDF, 3.9 MB

Что гарантирует компания?

зарплата

2 раза/мес
выплата
п.5.3 и 5.4 КД
2 раза/год
индексация



здоровье

- медицинское обслуживание, включая профилактические осмотры и обследования
- лечение и отдых в санаториях и пансионатах, оздоровление и отдых детей работников

условия труда



ограничиваем часы сверхурочной работы: не больше 24 в месяц и 120 в год



организуем питание сотрудников с учетом их рода деятельности, специфики, графика труда и отдыха



выдаем спецодежду и средства индивидуальной защиты



улучшаем условия труда, охраняем здоровье и боремся с производственным травматизмом



*далее – КД

отпуск

28

календарных дней*
ежегодный
оплачиваемый отпуск



- дополнительный оплачиваемый отпуск, если у сотрудника вредные или опасные условия труда, либо ненормированный рабочий день
- работникам-родителям учащихся один день отпуска без сохранения заработной платы в День знаний (или другой первый день начала занятий)
- дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для родителей с детьми п.5.25 КД

- дополнительный отпуск до пяти календарных дней по случаю вступления в брак, рождения детей п.7.16 КД
- ежегодная материальная помощь к отпуску*

ипотека

- помощь в приобретении жилья

спорт



частичная компенсация расходов на занятия спортом

пенсионная программа

- корпоративная пенсионная программа
- выплата единовременного пособия при выходе на пенсию
- для неработающих пенсионеров право бесплатного проезда железнодорожным транспортом по личным надобностям
- неработающим пенсионерам медицинская помощь в учреждениях здравоохранения компании

*не менее *формируется по прошествии двух лет работы в компании

поддержка семей с детьми

- доплата к пособию по беременности и родам
- материальная помощь работнику-родителю при рождении или усыновлении ребенка
- доплата родителю, который находится в отпуске по уходу за ребенком
- места в образовательных учреждениях компании для детей работников
- страхование детей на время их отдыха в оздоровительных лагерях
- помощь семьям сотрудников при несчастных случаях и производственных травмах



РЖД для молодежи

целевая программа для молодых сотрудников профессиональные конкурсы и мероприятия, международное сотрудничество, волонтерские проекты и многое другое

Instagram Facebook /KOMANDA2030



карьера

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников

сотрудницам

дополнительная поддержка женщин-сотрудниц

п. 3.2.13, п. 5.14, п. 7.18, 7.20 КД

- каждый месяц — один день отпуска за свой счет по семейным обстоятельствам
- во время отпуска по уходу за ребенком — удаленный режим или неполный рабочий день с сохранением государственного пособия



транспорт



компенсация расходов на транспорт

в том числе на проезд поездами дальнего следования один раз в год

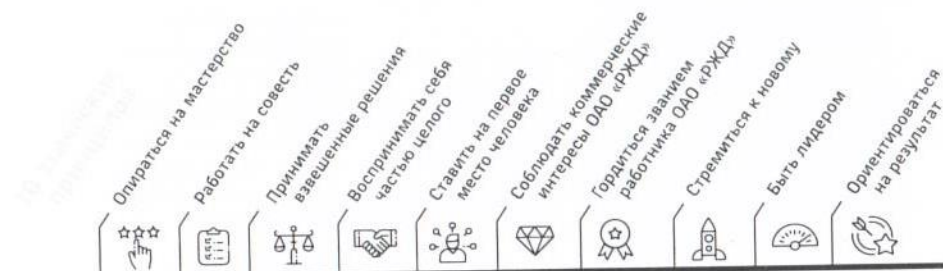
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

7



Кодекс деловой этики –

Утвержденный Советом директоров ОАО «РЖД» документ, который закрепляет ценности, нормы и правила поведения на работе для всех сотрудников компании



Ценности бренда РЖД

открытость инновациям

Мы открыты всему новому и постоянно совершенствуем свои компетенции, чтобы адекватно отвечать вызовам постоянно развивающегося мира

Инновации для нас – ключ к формированию нового качества нашей работы

партнерство

Мы стремимся к созидательному и успешному партнерству, основанному на взаимном уважении и доверии, на ответственном отношении к природе и ресурсам

Мы ценим вклад каждого в достижение общей цели

ценность – в людях

Мы создаем эффективную среду для развития и поддержки нашей огромной команды, где каждый находит возможность самореализации и признание своего труда

Наш ориентир – ценность – в людях, открытость к взаимодействию и внимание к потребностям клиентов, коллег и партнеров



Кодекс деловой этики
PDF, 1 881 KB

СКАЧАТЬ

МИФЫ ОБ РЖД

8



миф 1

В РЖД работают только билетные кассиры, проводники и те, кто «стучит молоточком по колесам вагонов»

на самом деле

У нас около 1500 профессий. ОАО «РЖД» — огромная компания, где нужны специалисты не только железнодорожного профиля, но и других направлений — от логистики и маркетинга до IT и финансов

Каждый может найти себе работу по душе, независимо от возраста, образования и стажа работы



миф 2

В РЖД ничего интересного в соцпакете нет, только билет на проезд

на самом деле

Наш соцпакет имеет право называться «полным». В него входит не только медицинское обслуживание в собственных поликлиниках, но и пансионаты и оздоровительные центры, поддержка семей, детские сады и летние лагеря, пенсионная программа, помощь в приобретении жилья и многое другое



миф 3

В РЖД можно попасть на работу только через знакомых

на самом деле

Мы открыты для всех, кто хочет устроиться в компанию. Каждый может зайти на Карьерный портал холдинга «РЖД» team.rzd.ru, посмотреть все вакансии и найти для себя подходящую работу, стажировку или практику

КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ



миф 4

В ОАО «РЖД» работают только представители старшего поколения

на самом деле

В холдинге работает почти 1 000 000 сотрудников. И 40% из них — это молодежь в возрасте до 35 лет, для которой у нас разработана масштабная программа по вовлечению в решение задач компании, развитию профессиональных и корпоративных компетенций

КОМАНДА 2030



миф 5

Работа на ж/д транспорте не соответствует здоровому образу жизни

на самом деле

Отношение к собственному здоровью зависит, в первую очередь, не от профессии, а от человека. При этом ОАО «РЖД» создает все условия, чтобы сотрудники компании вели здоровый образ жизни — от развития собственной медицины до внедрения Концепции здорового образа жизни

Это поможет поддерживать себя в хорошей физической форме, отказаться от вредных привычек и не поддаваться воздействию стресса

Карьерный портал

Полезный ресурс для соискателей, студентов и школьников с информацией о вакансиях, профподготовке, развитии в компании, целевом обучении, стажировках и практике



TEAM.RZD.RU

Карьерный портал РЖД

8-800-444-44-10
Вакансии по всей России.

Команда РЖД | Карьера

/komandarzd

