

(Типовая форма акта
выездной проверки)



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

163000, г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 160,
Тел. (8182) 410-880, тел./факс (8182) 410-870
E-mail: mintrud@dvinaland.ru

« 10 » ноября 2021 г., 16 час. 00 мин. № 02-01-43/6
(дата и время составления акта)

г. Архангельск

(место составления акта)

Акт выездной проверки

(плановой/внеплановой)

1. Выездная проверка проведена в соответствии с решением министра труда, занятости и социального развития Архангельской области от 20 октября 2021 г. № 305/02-01/4779 (29211032900001249018)...

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении выездной проверки, учетный номер выездной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий).

2. Выездная проверка проведена в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты ...

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Выездная проверка проведена:

1) Быченковой Анной Александровной, ведущим консультантом отдела реализации активной политики занятости населения управления труда и занятости населения министерства труда, занятости социального развития Архангельской области;

2) Смирновой Еленой Сергеевной, консультантом отдела реализации активной политики занятости населения управления труда и занятости населения министерства труда, занятости социального развития Архангельской области

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение выездной проверки. При замене инспектора (инспекторов) после принятия решения о проведении выездной проверки, такой инспектор (инспекторы) указывается (указываются), если его (их) замена была проведена после начала выездной проверки)

4. К проведению выездной проверки были привлечены:

специалисты не привлекались

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов);

по результатам которого составлен: протокол опроса от 20 октября 2021 г. № 1

(указываются даты составления и реквизиты протоколов и иных документов (в частности, протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол испытания, экспертное заключение), составленных по результатам проведения контрольных (надзорных) действий и прилагаемых к акту)

2) получение письменных объяснений.

(указываются аналогичные сведения по второму и иным контрольным (надзорным) действиям)

10. При проведении выездной проверки были рассмотрены следующие документы и сведения:

1) документы и сведения, находившиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа:

копия приказа о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на очередной календарный год от 16.11.2020 № 639;

копия уведомления об установлении количества рабочих мест для приема на работу инвалидов на очередной календарный год от 16.11.2020 № 970 (далее – приказ от 16.11.2020 № 970);

копия приказа об установлении специального рабочего места для трудоустройства инвалидов на 2021 год от 15.12.2020 № 726 (далее – приказ от 15.12.2020 № 726);

копия уведомления о соблюдении законодательства в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области за январь – сентябрь 2021 г.;

сведения о квотировании рабочих мест, содержащиеся в государственной информационной системе Архангельской области «Регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Архангельской области» (далее – регистре получателей государственных услуг функций);

2) документы и сведения, представленные контролируемым лицом:

справка о численности фактически работающих инвалидов от 25.10.2021 № 1092;

справка о среднесписочной численности от 25.10.2021 № 1092

сведения о руководителе юридического лица от 25.10.2021 № 1093;

копии распоряжений министерства образования Архангельской области от 24.07.2018 № 129-л, от 23.07.2021 № 157-л «О Ермолине Д.П.»;

копия приказа об установлении специального рабочего места для трудоустройства инвалидов на 2021 год от 11.05.2021 № 268 (далее – приказ от 11.05.2021 № 268);

копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда;

копии приказов об утверждении перечня профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 19.12.2020 № 728, от 01.09.2021 № 487;

копии штатных расписаний, действующих на момент установления квоты на 2021 год и в период с 1 января по 1 октября 2021 года;

личные дела работников, трудоустроенных на квотируемые рабочие места;

3) иные:

информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещаемая контролирующими лицами на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»);

(указываются рассмотренные при проведении выездной проверки документы и сведения, в том числе:

1) находившиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа; 2) представленные контролируемым лицом; 3) полученные посредством межведомственного взаимодействия; 4) иные (указать источник).

11. По результатам выездной проверки установлено:

1) обязательное требование по установлению квоты для приема на работу инвалидов, а также созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе по созданию (сохранению) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты:

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Согласно пункта 5 статьи 6 областного закона от 27.05.1998 № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области» (далее – областной закон) обязанность организации по установлению квоты для приема на работу инвалидов считается выполненной в случае принятия в организации локального правового акта, определяющего количество рабочих мест и содержащего сведения о данных рабочих местах, и направления уведомления об установлении квоты в государственное учреждение службы занятости населения не позднее пяти рабочих дней со дня принятия локального правового акта.

Среднесписочная численность работников организации за десять календарных месяцев 2020 года составила 123 человека, количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленное в организации, – 3 единицы.

Приказом от 16.11.2020 № 970 контролируемым лицом на 2021 год выделены следующие рабочие места: дворник – 1 единица, сторож (вахтер) – 1 единица, лаборант – 1 единица. В штатном расписании указанные рабочие места выделены.

Определенный организацией размер квоты на 2021 год в количестве 3 рабочих мест соответствует размеру квоты, установленному пунктом 1 статьи 4 областного закона. Размер квоты на 2021 год рассчитан верно.

Локальный правовой акт, устанавливающий квоту для приема на работу инвалидов на 2021 год, принят с нарушением срока, установленного пунктом 1 статьи 5 и пунктом 1 статьи 8 областного закона. Указанный правовой акт содержит сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Обязанность по установлению квоты для приема на работу инвалидов на 2021 год организацией исполнена с нарушением установленного срока.

Минимальное количество специальных рабочих мест 2021 год установлено постановлениями Правительства Архангельской области от 08.12.2020 № 810-пп. Указанным постановлениями для организации установлена обязанность по созданию (сохранению) одного специального рабочего места в 2021 году для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

В организации в соответствии с приказом от 15.12.2020 № 726 на 2021 год создано 1 специальное рабочее место по должности «мойщик посуды». Указанное рабочее место выделено организацией за пределами установленной квоты.

Согласно пункту 4 статьи 8 областного закона организации при установлении квоты для приема на работу инвалидов обязаны создавать (сохранять) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленного количества рабочих мест в соответствии с локальным правовым актом о порядке создания (сохранения) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

При этом в соответствии с пунктом 5 статьи 4 областного закона организации вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Обязанность по созданию (сохранению) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов на 2021 годы организацией исполнена;

2) обязательное требование по соблюдению (выполнению) квоты для приема на работу инвалидов:

в соответствии с абзацем седьмым пункта 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

Согласно абзаца первого пункта 2 статьи 6 областного закона квота для приема на работу инвалидов считается выполненной, если на все созданные (выделенные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

Согласно справке о численности фактически работающих инвалидов от 25.10.2021 № 1092, представленной контролируемым лицом в ходе проверки, по состоянию на 1 ноября 2021 года в организации работает 5 инвалидов, из них на котируемых рабочих местах – 3 инвалида по следующим должностям: «дворник» - 1 единица, «лаборант» - 1 единица, «сторож (вахтер)» - 1 единица. При этом на специальном рабочем месте для трудоустройства инвалидов по должности «мойщик посуды» работающие инвалиды отсутствуют.

В ходе проведения опроса директора ГАПОУ АО «Архангельский политехнический институт», о чем имеется протокол опроса контролируемого лица (представителя) от 26 октября 2021 г. № 1), установлено, что в мае 2021 г. в приказ от 15.12.2020 № 726 были внесены изменения и в соответствии с приказом от 11.05.2021 № 268, должность «мойщик посуды» заменена на должность «дворник», на которую был трудоустроен инвалид Ж.

Таким образом, установлено, что строки «количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты», «информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных» уведомлений о соблюдении законодательства в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области, предоставляемых ежемесячно в отделение занятости населения по городу Архангельску государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – отделение занятости) за январь – сентябрь 2021 г. заполнялись организацией не корректно.

Вышеизложенные риски причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при исполнении контролируемым лицом обязательных требований в области квотирования рабочих мест устранены контролируемым лицом в ходе проведения проверки.

Вакансии для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в организации отсутствуют.

Рассчитанная организацией на 2021 год квота для приема на работу инвалидов организаций выполнена в полном объеме.

3) обязательное требование по предоставлению информации, необходимой для организации занятости инвалидов, в органы службы занятости:

в соответствии с абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона о занятости работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

По данным регистров получателей государственных услуг и информации, содержащейся на портале «Работа в России» сведения о свободном специальном рабочем месте по должности «мойщик посуды» для трудоустройства инвалидов с января по апрель 2021 года в отделения занятости организацией не представлялись, самостоятельно на портале «Работа в России» в указанные период организацией не размещались.

В соответствии с пунктом 6 статьи 8 областного закона организации обязаны ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, направлять в учреждение службы занятости населения уведомление, содержащее информацию:

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также о создании (сохранении) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

об увольнении инвалидов с рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе со специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, о перепрофилировании или ликвидации рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

о наличии свободных рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов) и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

Уведомления о соблюдении законодательства в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области направлялись организацией в отделение занятости в установленный областным законом срок.

| № п/п | Выявленные нарушения | Положения нормативных правовых актов, которые нарушены |
|-------|---|---|
| 1. | В нарушении пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с января по апрель 2021 года не представлена информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов. | Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. |
| 2. | В нарушение пункта 1 статьи 5 областного закона от 27.05.1998 № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области» локальным правовым актом об установлении количества рабочих мест для приема на работу инвалидов издан позднее 10 ноября 2020 г. | Количество рабочих мест для приема на работу инвалидов на очередной календарный год устанавливается локальным правовым актом организации не позднее 10 ноября текущего календарного года в соответствии с пунктом 1 статьи 4 указанного областного закона. |
| 3. | В нарушение пункта 1 статьи 8 областного закона от 27.05.1998 № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области» расчет количества рабочих мест для приема на работу инвалидов и издание локального правового акта об установлении количества рабочих мест произведены позднее 10 ноября 2020 г. | Организации при установлении квот для приема на работу инвалидов обязаны: 1) рассчитывать количество рабочих мест и принимать не позднее 10 ноября текущего календарного года локальный правовой акт об установлении количества рабочих мест; |

В ходе проверки установлено, что в действиях государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский политехнический техникум» при соблюдении квоты в 2021 году содержится состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в связи непредставлением в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности.

Вместе с тем в соответствии с частью 1 статьи 4.5 КоАП РФ постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, – по истечении трех месяцев) со дня совершения административного правонарушения.

На момент окончания проверки в отношении государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский политехнический техникум» истекли сроки давности привлечения к административной ответственности (3 месяца) за правонарушения, ответственность за которые предусмотрена статьей 19.7 КоАП РФ.

Согласно пункту 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ при истечении сроков давности привлечения к административной ответственности производство по делу об административном правонарушении не может быть начато, а начатое производство подлежит прекращению.

(указываются выводы по результатам проведения выездной проверки:

1) вывод об отсутствии нарушений обязательных требований, о соблюдении (реализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, о соблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, об исполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

2) вывод о выявлении нарушений обязательных требований (с указанием обязательного требования, нормативного правового акта и его структурной единицы, которым установлено нарушенное обязательное требование, сведений, являющихся доказательствами нарушения обязательного требования), о несоблюдении (нереализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, с указанием реквизитов разрешительных документов, о несоблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, о неисполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

3) сведения о факте устранения нарушений, указанных в пункте 2, если нарушения устранены до окончания проведения контрольного надзорного (мероприятия)

12. К настоящему акту прилагаются:

- 1) протокол опроса контролируемого лица (представителя) на 3 л. в 1 экз.;
- 2) копия приказа от 16.11.2020 № 970 на 1 л. в 1 экз.;
- 3) копия приказа от 15.12.2020 № 726 на 1 л. в 1 экз.;
- 4) копия приказа от 11.05.2021 № 268 на 1 л. в 1 экз.;
- 5) справка о численности работающих инвалидов от 25.10.2021 № 1092 на 1 л. в 1 экз.;

(указываются протоколы и иные документы (протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол испытания, экспертное заключение), составленные по результатам проведения контрольных (надзорных) действий (даты их составления и реквизиты), заполненные проверочные листы (в случае их применения), а также документы и иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований)

Вед. консультант

Быченкова Анна Александровна

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего документарную проверку)

консультант

Семернов Вячеслав Сергеевич

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего документарную проверку)



(подпись)



(подпись)

Быченкова Анна Александровна – ведущий консультант отдела реализации активной политики занятости населения управления труда и занятости населения министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, тел. (8182) 41 08 78, ab@dvinaland.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт выездной проверки, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении или об отказе в ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом выездной проверки (дата и время ознакомления)

Директор РАО АТ «АТТ»
Симонов Д. П. 10.11.21.

Отметка о направлении акта в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.