

**Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования**

**Аналитическая справка  
по итогам анкетирования работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования  
ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум»**

В течение 2022-2023 учебного года проведено анкетирование работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

Цель анкетирования - изучение удовлетворённости работодателей качеством профессиональной подготовки в техникуме.

Одним из показателей качества профессиональной подготовки выпускников является их востребованность на рынке труда. Для определения данного показателя проводится мониторинг востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи оценки удовлетворенности работодателей:

определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки;

определить уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;

определить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами техникума и будущими работодателями для выпускников.

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума в 2022/2023 учебном году был проведен опрос работодателей по направлениям. В основе исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников лежит метод опроса путем анкетирования с использованием вопросов. В нашей анкете представлено 13 вопросов. В анкетировании приняло участие 11 организаций.

Обучение по основным профессиональным образовательным программам СПО осуществляется по профессиям и специальностям, относящимся к разным отраслевым группам, имеет определенную специфику, которая связана с организацией учебного процесса, учебной

и производственной практики, обеспечением учебно-лабораторным оборудованием, возможностями взаимодействия с профильными предприятиями и организациями.

В опросе приняли участие следующие респонденты:

АО "Почта России";  
ФГБОУ ВДЦ «Орленок»;  
ООО «Торговая Фирма «Петровский и К»»;  
ООО «Шельф»;  
ООО «Нордгео»;  
ООО «ЛВК Групп»;  
ООО «Сатсервис»;  
ООО «Электропромсервис»;  
АО «Россети Северо-Запад»;  
МУП «Горсвет»;  
ООО «УК «Левебережье»;  
ООО «Стройка 29».

В 2022/2023 учебном году в процессе проведения анкетирования было опрошено 11 представителей предприятий работодателей, имеющих различные организационно-правовые формы и различающиеся по своей специфике.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем соответствия и умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности выпускниками ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум» по шкале от 1 до 10? (1 балл – абсолютная неудовлетворенность, 10 баллов – абсолютная удовлетворенность по данному показателю).



100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум», из них 10 баллов по данному показателю в ответе дали 82 % респондентов, которые показали абсолютную удовлетворенность.

2. Насколько Вы удовлетворены достаточностью знаний выпускников техникума для практического применения по шкале от 1 до 10 %?



100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума, достаточный уровень практической подготовки выпускников отмечают 94 % респондентов и из них 65 % абсолютно удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

3. Насколько Вы удовлетворены умением применять знания в нестандартных ситуациях по шкале от 1 до 10 %?



100% опрошенных работодателей удовлетворены умением выпускников техникума применять знания в нестандартных ситуациях, и из них 88 % абсолютно удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

4. Насколько Вы удовлетворены стрессоустойчивостью выпускников техникума по шкале от 1 до 10 %?



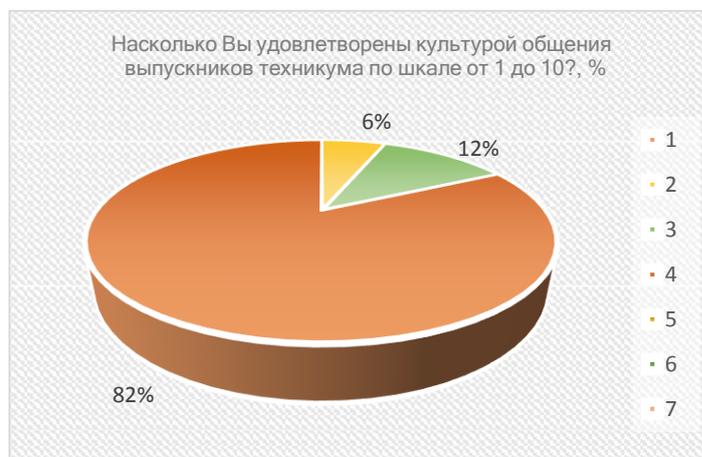
100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем стрессоустойчивостью выпускников техникума, 94 % респондентов абсолютно удовлетворены данной особенностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

5. Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума по шкале от 1 до 10 %?



100% опрошенных работодателей удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума, 70,5 % респондентов абсолютно удовлетворены данной особенностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

6. Насколько Вы удовлетворены культурой общения выпускников техникума по шкале от 1 до 10 %?



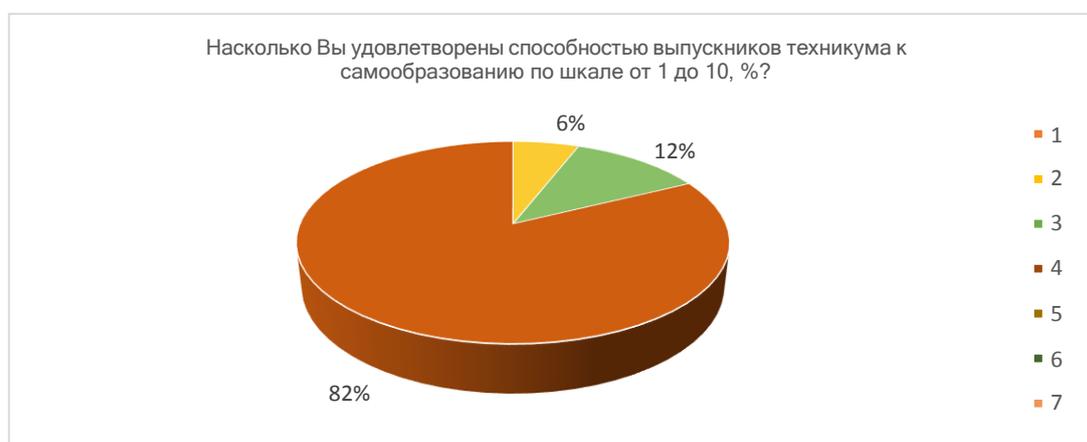
100% опрошенных работодателей удовлетворены культурой общения выпускников техникума, 82% респондентов абсолютно удовлетворены данной особенностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

7. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума по шкале от 1 до 10 %?



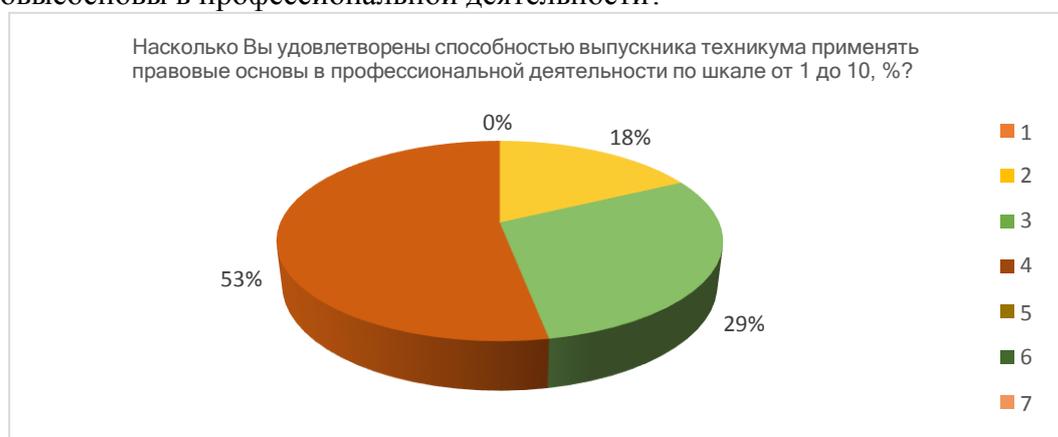
100% опрошенных работодателей удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума, 70,5 % респондентов абсолютно удовлетворены данной особенностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

8. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию?



100% респондентов удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию, из них 82,3 % респондентов абсолютно удовлетворены данной способностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

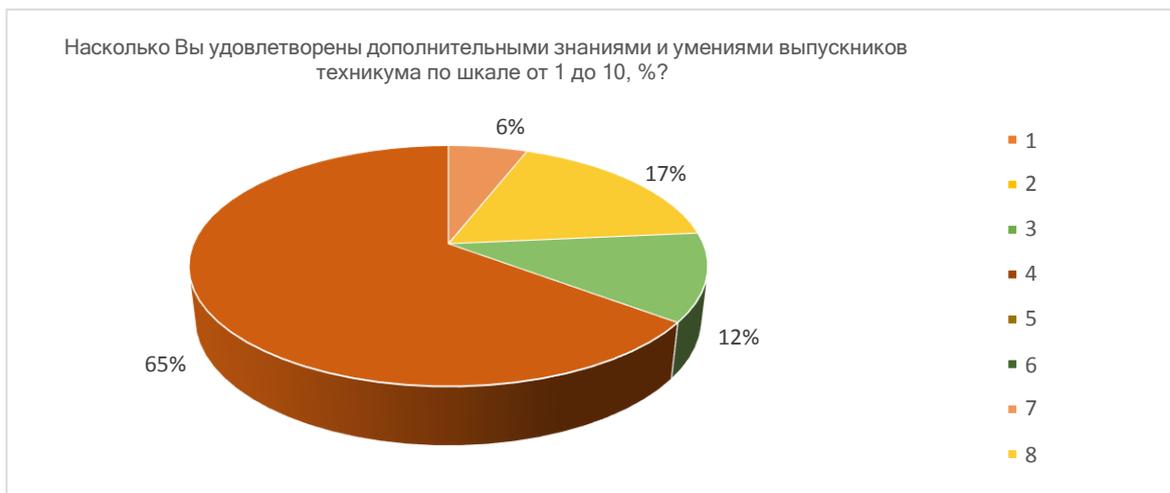
9. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника техникума применять правовые основы в профессиональной деятельности?



100% респондентов удовлетворены способностью выпускников техникума применять правовые основы в профессиональной деятельности, из них 53 % респондентов абсолютно удовлетворены данной способностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

10. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями

## выпускников техникума?



100% респондентов удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников техникума, из них 65% респондентов абсолютно удовлетворены данной способностью выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

11. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



88 % респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу, из них 18% респондентов дали согласие на трудоустройство выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум» на своих предприятиях.

Выводы:

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникуме.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников техникума.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с техникумом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и техникумом.

Результаты оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

Шкала оценки от 1 до 10. Оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность. Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников ГАПОУ АО «Архангельский политехнический техникум».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 6-10 баллов.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами, а также дисциплиной и исполнительностью выпускников (в среднем оценки составляют 9-10 баллов).

Более низкие оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности, а также способностью к самообразованию (в среднем оценки составляют 7-8 баллов).

Учитывая общую направленность анкеты, включающей вопросы качества подготовки в части теоретических и практических знаний, умений и навыков, а также способность выпускников к адаптации и самообразованию, наличие положительных оценок позволяет сделать вывод, что работодатели качеством подготовки выпускников в целом удовлетворены.

Удовлетворенность работодателей результатами обучения в среднем составила 93,5 %.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Предложения по улучшению качества образовательного процесса в техникуме:

1. Организация экскурсий на предприятия, совместных проектов, встреч с работодателями.

2. Увеличение времени прохождения практики на производстве (за счет учебной практики в мастерских техникума).

3. При формировании календарного учебного графика производственных практик учитывать мнения работодателей.

Необходимые мероприятия для улучшения показателей:

1. Провести соответствующую работу по критериям, имеющих удовлетворительную оценку;

2. Проводить аналогичные анкетирования ежегодно для сравнения результатов и принятия соответствующих мер;

3. Привлечение обучающихся техникума для обучения по программам дополнительного профессионального образования (расширение спектра профессиональной направленности) через многофункциональный центр прикладных квалификаций;

4. По возможности улучшать материально-техническую базу техникума.