

Записать конспект в тетрадь. Придёте в техникум проверю и поставлю оценку.

Порядок расследования и учета несчастных случаев.

Основание для проведения РНС

В соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации к расследованию несчастных случаев относят, если работником были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- отравление;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

При этом указанные события должны произойти:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
- если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий».

Алгоритм проведения расследования несчастных случаев

В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации определены следующие действия для работодателя при возникновении НС:

- ❖ Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- ❖ Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- ❖ Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).
- ❖ В установленный срок произвести информирование компетентных органов, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего.
- ❖ Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Формы документов для расследования несчастных случаев

Новое Положение №223н содержит целый блок приложений с формами всех необходимых документов для оформления проведения РНС, а именно:

- [извещение о несчастном случае на производстве \(групповом, тяжелом, со смертельным исходом\)](#);
- [форму акта Н-1 \(о несчастном случае на производстве\)](#);
- [форму акта Н-1ПС \(о несчастном случае на производстве\)](#);
- [форму акта Н-1ЧС \(о несчастном случае на производстве\)](#);
- [акт о расследовании группового НС \(легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом\)](#);
- [акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС](#);
- [заключение государственного инспектора труда](#);
- [протокол опроса пострадавшего при НС \(очевидца НС, должностного лица\)](#);
- [протокол осмотра места НС, происшедшего](#);
- [сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах](#);
- [журнал регистрации НС на производстве](#).

Ответственность за непроведение РНС

Случившийся факт	Ответственность
При сокрытии НС и не уведомлении в установленные сроки компетентных органов (ГИТ, ФСС и др.)	На основании ст.15.34 КоАП РФ грозит штраф для: <ul style="list-style-type: none"> • должностных лиц в размере от 500 до 1000 руб.; • юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб. НС подлежит расследованию.
При установлении факта бездействия ответственных лиц на нарушения требований охраны труда	На основании ст.143 Уголовного кодекса РФ: <ol style="list-style-type: none"> 1) при причинении тяжкого вреда здоровью работника грозят: <ul style="list-style-type: none"> -штраф до 400000 руб.; -обязательные работы от 180 до 240 часов; -исправительные работы – до 2 лет; -принудительные работы – до 1 года; -лишение свободы – до 1 года с лишением права занимать

	определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового; 2) при возникновении НС со смертельным исходом: -принудительные работы – до 4 лет; -лишение свободы – до 4 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью); 3) при НС со смертельным исходом 2 и более лиц: -принудительные работы – до 5 лет; -лишение свободы до 5 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью).
--	---

Порядок расследования профессиональных заболеваний

Профессиональное заболевание (ПЗ) возникает из-за влияния на работника минимум 1 вредного фактора (ВФ) производства, обуславливает временную либо постоянную потерю трудоспособности или смерть. Согласно ФЗ №125, острое ПЗ возникает в результате 1-кратного воздействия ВФ, хроническое – в результате его постоянного влияния.

Порядок расследования профессиональных заболеваний устанавливает постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967.

1. Пострадавший обращается в учреждение здравоохранения, где ему устанавливают предварительный диагноз. Это учреждение заказывает в центре госсанэпиднадзора характеристику условий труда заболевшего и направляет его в центр профпатологии, где после полного обследования ему устанавливается заключительный диагноз. Об этом центр профпатологии информирует работодателя в течение 3 дней.
2. Получив извещение о заключительном диагнозе, работодатель в течение 10 дней организует комиссию по расследованию причин профзаболевания. В ее состав входят: главврач центра госсанэпиднадзора (председатель), представители службы ОТ, работодателя, учреждения здравоохранения, профсоюза, другие требуемые специалисты.

3. Комиссия:

- рассматривает переданную центром профпатологии и службой ОТ документацию;
 - выявляет причины наступления ПЗ;
 - устанавливает лиц, которые нарушили требования санитарно-эпидемиологических правил, и др.;
 - разрабатывает рекомендации по предотвращению аналогичных ПЗ;
 - формирует акт в 5 экз.
4. После акта работодатель в течение 1 месяца издает приказ о внедрении рекомендованных комиссией мероприятий.

Данный порядок расследования профессиональных заболеваний актуален для застрахованных и незастрахованных в Фонде работников.

В каком случае заполняется акт о несчастном случае на производстве

Следствием несчастного случая у пострадавшего работника может возникнуть производственная травма различной степени тяжести.

Законодательство обязывает руководство компании-работодателя комиссионно провести расследование и оформить его результаты соответствующим актом, для которого предусмотрена специальная форма.

Если работнику нанесен серьезный вред здоровью или же несчастный случай закончился его смертью, то членами комиссии должны быть также и специалисты компетентных органов, при этом ее возглавлять и утверждать акт Н-1 будет сотрудник трудовой инспекции.

В легких случаях расследование проводится в трехдневный срок, в тяжелых на это отводится пятнадцать. При этом председатель созданной комиссии имеет право продлить еще на полмесяца. Акт о несчастном случае оформляется в обязательном порядке, когда расследование подтвердит, что происшествие привело к производственной травме, в результате которой сотрудник компании стал временно нетрудоспособен или умер. Его можно не оформлять, только когда у пострадавшего не наступает потеря здоровья.

Он издается в трех экземплярах, по одному для сторон трудовых отношений, а также для ФСС. Документ обобщает в себе всю информацию, собранную по итогам проводимого расследования, которая содержится в материалах работы комиссии. Важность этого бланка заключается в том, что именно в нем делаются выводы по произошедшему несчастному случаю и определяются виновные.

Согласие на обработку персональных данных

Акт о несчастном случае подписывают все члены комиссии (их должно быть минимально три человека) и утверждается руководителем хозяйствующего субъекта, а при тяжелых повреждениях представителем инспекции по труду.