30 марта 2023г 23гр Основы калькуляции и учета, преподаватель О.П.Окулова.

Здравствуйте, обучающиеся гр. 23.

Продолжаем изучение дисциплины «Основы калькуляции и учета» дистанционно.

Необходимо выполнить следующие задания.

1.Взять двойной лист бумаги в клеточку и написать:

 «Практическое занятие».

Тема: «Формы и системы оплаты труда».

Цель: приобретение навыков решения практических задач по расчету заработной платы к выдаче работникам.

Содержание занятия:

1.Решение практических задач по расчету заработной платы к выдаче.

2.Самостоятельное решение практических задач по расчету заработной платы причитающейся к выдаче работникам.

Ход работы:

1. Задача 1. Часовая ставка работника 145 руб., фактически отработано 164 часа, премия по приказу 10%, НДФЛ – 13%, аванс –10000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164часа

 145 р. х 164 часа. = 23780 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2)определяем сумму премии

 23780р. х 10% = 2378 руб.

 3)определяем сумму начисленной зарплаты

 23780р. + 2378 р. = 26158 руб. – всего начислено зарплаты

 4) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 26158р. х 13% = 3401 руб. руб. (в целых руб.)

 5) определяем сумму удержаний из зарплаты

 10000р. + 3401 р. = 13401 руб. – удержания из зарплаты,

 6) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 26158р. – 13401р. = 12757 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 2. Часовая ставка работника 135 руб., фактически отработано 176 часов, премия по приказу 2500 руб. (ко дню рождения), НДФЛ – 13%, аванс –11000 руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 176часов

 135 р. х 176 часа. = 23760 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2)определяем сумму начисленной зарплаты

 23760р. + 2500 р. = 26260 руб. – всего начислено зарплаты

 3) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 26260р. х 13% = 3414 руб. руб. (в целых руб.)

 4) определяем сумму удержаний из зарплаты

 11000р. + 3414 р. = 14414 руб. – удержания из зарплаты,

 5) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 26260р. – 14414р. = 11846 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 3. Месячная ставка работника 28 000руб., в месяце 22 рабочих дня, фактически отработано 20 дней, премия по приказу 12%, НДФЛ – 13%, аванс – 12 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение:1) 28000р. : 22д. Х 20д. = 25 454,55р.- начислено за отработанные дни,

 2) 25454,55 х 12% = 3 054,55р. – премия,

 3) 25454,55 + 3054,55 = 28 509,10р.- всего начислено,

 4) 28509,10 х 13% = 3706р. – НДФЛ,

 5) 3706р. + 12 000р. = 15 706р.- всего удержано,

 6) 28509,10р.- 15706р. = 12 803,10р. – зарплата к выдаче.

2 . Самостоятельно решите задачи (решение и ответы запишите в конспект):

Задача 1. Месячная ставка работника 35 000руб., в месяце 26 рабочих дней, фактически отработано 25 дней, НДФЛ – 13%, аванс – 14 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 2. Часовая ставка работника 250 руб., фактически отработано 176 часов, НДФЛ – 13%, аванс – 15 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 3. Месячная ставка работника 34 000руб., в месяце 20 рабочих дней, фактически отработано 18 дней, премия по приказу 20%, НДФЛ – 13%, аванс – 14 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 4. Часовая ставка работника 210 руб., фактически отработано 168 часов, премия по приказу 16%, НДФЛ – 13%, аванс –15 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

 Задача 5. Часовая ставка работника 265 руб., фактически отработано 176 часов, премия по приказу 3500 руб. (ко дню рождения), НДФЛ – 13%, аванс – 20000 руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

 3.Подпишите в конспекте тему урока «Отчетность ПОП».

 Запишите в конспект следующий материал по теме:

 Отчетность – совокупность сведений о результатах и условиях работы предприятия за истекшее время, предоставляемых для анализа, контроля и управления деятельностью.

 Отчетность – это документы и данные, достоверно отражающие ее текущее финансовое положение и результаты деятельности за определенный период и динамику их изменений.

 Отчетная информация содержит сведения о проданной продукции и услугах, о расходах предприятия, состоянии хозяйственных средств и финансовых результатах работы. В основе отчетности лежат данные бухгалтерского учета.

 Все организации, учреждения и ИП обязаны сдавать отчетность о результатах работы предприятия вышестоящим и налоговым и другим органам в строго установленные сроки.

 В состав отчетности предприятия включаются:

- бухгалтерский баланс,

- отчет о финансовых результатах,

- пояснения к балансу,

- отчет об изменениях капитала,

- отчет о движении денежных средств.

 Руководству организации отчетность требуется для оценки управленческих решений и разработки стратегии на будущее. В налоговые органы отчетность необходима для налогового контроля и налогового планирования. Статистическая отчетность нужна для оценки состояния национальной экономики.

 Лист с практическим занятием, примерами решения задач по расчету заработной платы к выдаче на руки, а также самостоятельно решенные задачи и конспект с темой «Отчетность ПОП» необходимо предъявить преподавателю на следующем уроке по данной дисциплине.

 Изучать дисциплину мы закончили, и остался только письменный экзамен, когда его поставят, узнаем в расписании. К экзамену обязательно нужно подготовиться.