**Практическое занятие №6.**

**Тема**: Проектирование организационной структуры и определение типологии коммерческой организации

**Цель занятия**: формировать умение проектировать организационную структуру и определять типологию коммерческой организации.

задачи: Закрепить и конкретизировать знания студентов в области проектирования организационной структуры и типологии коммерческой организации.

Образовательные результаты, заявленные во ФГОС третьего поколения:

Студент должен

уметь:

- характеризовать виды предпринимательской деятельности и предпринимательскую среду.

знать:

- типологию предпринимательства;.

Краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме практического занятия

Организационная структура управления (управленческая структура) – это упорядоченная совокупность взаимосвязанных подразделений и органов управления, находящихся в определенной взаимной связи и соподчинении, и объединенных коммуникационными каналами.

Функциональную структуру управления используют при большом количестве специализированных работ в организации. В ней преобладает функциональная форма связей.

В линейно-функциональном типе структуры у линейного руководителя появляется штаб, состоящий из управленческих подразделений (отделов, бюро, групп, служб, отдельных специалистов), которые специализируются на выполнении какого-то одного вида управленческой деятельности (функции управления).

Дивизиональная структура управления делится на достаточно автономные, относительно самостоятельные блоки. Выделение блоков может происходить по видам товаров и услуг, географическим регионам, потребителям.

Линейно-функциональные структуры управления под проектной структурой управления понимается временная структура, создаваемая для решения конкретной комплексной задачи (разработки проекта и его реализации).

В матричной структуре у работников есть одновременно два руководителя, обладающих равными правами.

- по вертикали руководитель функциональной службы;

- по горизонтали руководителю бизнес-процесса, который наделен необходимыми проектными полномочиями для управления в соответствии с запланированными сроками, ресурсами и качеством.

Вопросы для закрепления теоретического материала к практическому занятию:

1. Охарактеризуйте типы линейных и функциональных связей в организации.

2. Охарактеризуйте матричную организационную структуру управления.

3. Приведите примеры организационных структур реальных организаций.

**Задание** 1

Выбрать один из типов организационной структуры управления для своей организации, обосновав свой выбор (преимущества и недостатки). Составить конкретную схему организационной структуры управления для своей организации. Обосновать эффективность выбранной организационной структуры.

Инструкция по выполнению задач:

1. Прочитайте краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме практической работы.

2. Устно ответьте на вопросы для закрепления теоретического материала к практическому занятию.

3. Внимательно прочитайте условие задания 1. Составьте схему организационной структуры управления. Письменно ответьте на вопросы задания.