29 декабря, 17 гр. «Основы экономики», преподаватель О.П.Окулова

Здравствуйте, обучающиеся группы № 17.

Продолжаем изучение предмета.

Учебное время 2 пары (4часа).

Необходимо выполнить следующие задания:

1.Подпишите в конспекте тему урока «Формы и системы оплаты труда».

2.Запишите в конспект следующий материал вместе с примерами:

Формы и системы оплаты труда на предприятии, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, устанавливает работодатель.

 Основными формами оплаты труда на предприятиях являются повременная и сдельная.

 При повременной форме оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненных работ. Заработок работников при повременной форме оплаты труда определяется путем умножения часовой или дневной тарифной ставки на число отработанных работником часов или дней.

 Примеры расчета зарплаты при повременной форме оплаты труда:

 Пример 1. Месячная ставка работника 30 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 23 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 23 раб. дня)

 Решение: 1) определяем зарплату за 1 рабочий день

 30 000 руб. : 25д. = 1200 руб.

 2) определяем зарплату за 23 отработанных дня

 1200 руб. х 23 д. =  27 600 руб.

 Пример 2. Часовая ставка работника 175 руб. за месяц, фактически отработано 168 часов. Определить начисленную за месяц зарплату.

 Решение: определяем начисленную зарплату за месяц

 175 руб. х 168 часов = 29 400руб.

 При повременно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по ставке прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

 Пример 3. Часовая ставка работника 170 руб., за месяц фактически отработано 176 часов, премия по приказу 15%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

 Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 176 часов

 170 руб. х 176 час. = 29 920 руб.

 2) определяем сумму премии

 29 920руб. х 15% = 4488 руб.

 3) определяем сумму начисленной зарплаты

 29 920 руб. + 4488 руб. = 34 408 руб.(з/пл за часы + премия)

 При сдельной форме оплаты труда заработная плата рассчитывается как произведение объема выполненной работы на сдельный расценок за 1 единицу работы (расценок умножается на кол-во изготовленной продукции или выполненных работ).

 Примеры расчета зарплаты при сдельной форме оплаты труда:

 Пример 4. Работник изготовил за день 156 изделий, сдельный расценок за 1 единицу – 9 руб. Определить начисленную зарплату работника за 1 день.

 Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за 1 день

 9руб. х 156 шт. = 1404 руб.

При сдельно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по расценку прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

 Пример 5. Работник изготовил за месяц 4 235 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 8,5 руб., премия по приказу 12%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за месяц по сдельным 8,5 руб. х 4235 шт. = 35 997,5 руб.

 2) определяем сумму премии

 35 997,5 руб. х 12% = 4319,7 руб.

 3) определяем начисленную работнику зарплату за месяц

 35997,5руб. + 4319,7 руб. = 40 317,2 руб.

 При изучении данной темы мы рассмотрели только этап начисления заработной платы. В следующих темах мы рассмотрим порядок удержаний из заработной платы и расчет заработной платы к выдаче на руки (или на карту).

 3. Самостоятельно решите следующие задачи по начислению заработной платы (решение и ответы запишите в конспект):

 Задача 1. Месячная ставка работника 35 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 24 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 24 раб. дня)

Задача 2. Часовая ставка работника 185 руб. за месяц, фактически отработано 176 часов. Определить начисленную за месяц зарплату.

 Задача 3. Часовая ставка работника 200 руб., за месяц фактически отработано 160 часов, премия по приказу 10%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

 Задача 4. Работник изготовил за месяц 2285 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 17 руб. Определить начисленную зарплату работника за месяц.

 Задача 5. Работник изготовил за месяц 4 650 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 6,9 руб., премия по приказу 15%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

4. Напишите в конспект тему урока «Порядок начисления заработной платы».

1. Запишите в конспект следующий материал по теме:

Для начисления заработной платы используются следующие документы:

- приказы о приеме работника на работу;

- табеля учета использования рабочего времени;

- приказы о премировании работников;

- приказы на доплаты и надбавки;

- листы временной нетрудоспособности (больничные листы);

- заявления работников на перечисление денег на счета в банках.

Расчет заработной платы каждого работника состоит из трех этапов:

1 этап – начисление зарплаты с учетом форм и систем оплаты труда, установленных на данном предприятии, а также премий, доплат и надбавок;

2 этап – удержания из заработной платы обязательные, по инициативе организации и работников;

3 этап – определение суммы зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет или пластиковую карту.

Сумма зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет, или пластиковую карту, рассчитывается вычитанием из начисленной зарплаты (всего начислено) суммы удержаний.

6. Напишите в конспект тему урока «Удержания из заработной платы».

7. Запишите в конспект следующий материал по теме:

Из начисленной работникам зарплаты производятся различные удержания, которые подразделяют на 3 группы:

1 группа – обязательные удержания (установлены законами РФ):

- налог на доходы физических лиц (НДФЛ – 13% от зарплаты с учетом премий, доплат и надбавок, т.е. с суммы всего начислено);

- начисления по исполнительным листам, в том числе алименты на содержание детей;

2 группа – удержания по инициативе организации:

- ранее выданные авансы;

- за ущерб, причиненный предприятию;

- за порчу материальных ценностей;

- штрафы и денежные начеты (внутри предприятия, например, за курение);

- излишне выплаченные суммы зарплаты;

3 группа – удержания по инициативе работника (по заявлению работника):

- профсоюзные взносы;

- перечисления другим организациям, в том числе банкам на карточки и вклады.

1. Конспект с текстом и решенными задачами отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес: oop@apt29.ru**).**

 Срок выполнения задания: 29 декабря 2020г.