28 декабря 17 гр. «Основы экономики», преподаватель О.П.Окулова

Здравствуйте, обучающиеся группы № 17.

Продолжаем изучение предмета.

Учебное время 1 пара (2часа).

Необходимо выполнить следующие задания.

1.Подпишите в конспекте тему урока «Заработная плата».

2.Запишите в конспект следующий материал:

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также доплаты, надбавки и премии.

Понятие «заработная плата» как экономическая категория имеет два аспекта:

- элемент дохода работника за труд;

- для работодателя заработная плата работников – это основная статья расходов.

Работодатели должны обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда (МРОТ), условия труда и меры социальной защиты работников (оплата больничных листов, отпусков, компенсаций за неиспользованные отпуска).

Заработная плата каждого работника складывается из следующих выплат:

- оплаты за фактически отработанное время;

- оплаты за неотработанное время (отпуска, больничные листы и д.р.);

- поощрительных и других выплат.

Трудовые отношения между работодателем и работником регулируются Трудовым кодексом РФ.

3.Находим материал по данной теме в Трудовом кодексе РФ (Раздел VI главы 20 и 21 статьи 129, 135, 136, 139, 140, 152, 153, 157).

Содержание статей читаем и в конспекте письменно отвечаем на вопросы по данной теме (ответы должны быть полными):

1) Что такое тарифная ставка и оклад (ст. 129).

2) Каким документом работнику устанавливается заработная плата (ст.135).

3) О чем работодатель обязан извещать работника при выплате заработной платы (ст. 136).

4)Как часто зарплата должна выплачиваться работнику (ст. 136).

5) Как рассчитывается средняя заработная плата работника за год (ст. 139).

6) Как рассчитывается средний заработок для оплаты отпусков (ст. 139).

7) Когда производится расчет с работником при увольнении (ст. 140).

8) Как оплачивается сверхурочная работа (ст. 152).

9) Как оплачивается работа в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153).

10) Как оплачивается время простоя по вине работодателя (ст. 157).

4. Конспект отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес: oop@apt29.ru).

Срок сдачи задания 28 декабря 2020г.