**Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**4курс ППССЗ**

**Группа 41**

**Задание к 14.12.20**

**Тема:** Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Ознакомьтесь с теоретическим минимумом по теме.
2. Составьте краткий конспект на основе теоретического минимума.
3. Выполните задание после теоретического минимума.

**Теоретический минимум**

**Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

***1. Организация занятости и трудоустройства населения в России***

Государственную политику в сфере занятости и трудоустройства осуществляет *Министерство труда и социального развития РФ*, которое возглавляет и организует деятельность федеральной *государственной службы занятости населения*.

Основными *функциями и обязанностями органов занятости* являются:

* анализ и прогнозирование состояние рынка труда;
* информирование о состоянии рынка труда;
* ведение учета свободных мест и граждан, ищущих работу;
* информирование граждан и работодателей о наличии свободных мест и свободной рабочей силы;
* содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
* оказание помощи гражданам в профессиональной ориентации;
* организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных;
* регистрация безработных граждан;
* участие в организации органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления общественных работ;
* назначение и выплата пособий по безработице, стипендий гражданам в период обучения по направлению органов службы занятости, оказание материальной помощи безработным.

Также услуги по трудоустройству могут оказывать *негосударственные организации*, являющиеся только юридическими лицами, действующими на основании соответствующей лицензии.

Основным нормативно-правовым актом, регулирующим отношения занятости и трудоустройства, является *Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в российской Федерации»*.

***Занятость*** – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок, трудовой доход. Занятыми считаются граждане:

* работающие по трудовому договору;
* занимающиеся предпринимательской деятельностью;
* занятые в подсобных промыслах и реализующих продукцию по договорам;
* выполняющие работы (оказывающие услуги) по договорам гражданско-правового характера;
* являющиеся членами производственных кооперативов;
* избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
* проходящие военную службу;
* проходящие очный курс обучения в образовательных учреждениях;
* являющиеся учредителями организаций.

Все остальные граждане считаются незанятыми.

Гарантии государства в области занятости подразделяются на три группы:

1. гарантии в реализации права граждан на труд;
2. дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения (военнослужащих, инвалидов);
3. гарантии социальной поддержки безработных (выплата пособий, материальной помощи, профессиональное обучение).

***2. Правовое положение безработных граждан***

***Безработными*** признаются трудоспособные граждане (граждане от 16 до 55 лет (женщины) и до 60 лет (мужчины), не признанные инвалидами Iили II группы), которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Безработным гражданам государство гарантирует:

* бесплатные профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению службы занятости с выплатой стипендии;
* обеспечение социальной поддержки (выплата пособия, материальное помощи);
* бесплатное медицинское обслуживание и освидетельствование при приеме на работу и обучение;
* возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

*Статус безработного* приобретается при невозможности предоставления ему подходящей работы в течение 10 дней со дня его регистрации в службе занятости и предоставления следующих документов: ***паспорта, трудовой книжки, документа об образовании (удостоверяющего профессиональную квалификацию), справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.***

***Подходящая работа*** – это такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки; условиям последнего места работы; состоянию здоровья; транспортной доступности рабочего места.

Подходящей считается и иная оплачиваемая работа для следующих категорий граждан:

* впервые ищущих работу;
* не имеющих профессии;
* уволенных более одного раза в течение последнего года за нарушение трудовой дисциплины;
* ранее занимавшихся предпринимательской деятельностью;
* стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
* состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев.

В любом случае не может считаться подходящей работа, если:

1. она связана с переменой места жительства без согласия гражданина;
2. условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;
3. предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (при высоком заработке – не ниже величины прожиточного минимума).

Признав гражданина безработным, ему назначается ***пособие по безработице***.

*Размер пособия по безработице* определяется в зависимости от категории безработных:

1. для граждан, уволенных в течение года и имевших оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель:

* в первые 3 месяца – 75 % от их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;
* в следующие 4 месяца – 60%;
* в дальнейшем – 45 %.

Однако размер пособия не может превышать величину прожиточного минимума и быть ниже 20% этой величины.

1. иным гражданам (в т.ч. ранее не работавшим) –20% величины прожиточного минимума.
2. Для некоторых безработных (граждан, имеющих на содержании иных лиц; граждан, подвергшихся воздействию радиации) предусмотрен повышенный размер пособия.

Размер пособия может быть сокращен на 25% на срок до 1 месяца или приостановлен на срок до 3 месяцев в следующих случаях: неявка на перерегистрацию; явка в состоянии опьянения; отказ от двух вариантов подходящей работы; увольнение с работы за нарушение трудовой дисциплины и т.д.

Гражданам, уволенным из организации в связи с ее ликвидацией или сокращением численности штата, в течение определенного периода (2-3 месяцев) сохраняется средняя заработная плата, а затем выплачивается пособие по безработице.

*Продолжительность выплаты пособия* в каждом периоде безработицы не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев. После в случае непредоставления оплачиваемой подходящей работы безработный имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере 20% величины прожиточного минимума, но не ниже 100 рублей.

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием гражданина с учета в качестве безработного в случаях:

* признания гражданина занятым;
* прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению службы занятости с выплатой стипендии;
* длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
* переезда безработного в другую местность;
* получения пособия обманным путем;
* осуждения лица к наказанию в виде лишения свободы;
* назначения пенсии.

Время, в течение которого гражданин является безработным, не прерывает трудовой стаж и учитывается при начислении трудовой пенсии.

**Задание:**

1. Ознакомьтесь с объявлениями о поиске подходящих работников работодателями на сайте **Avito** за последнюю неделю.
2. На основе изученных объявлений заполните таблицы:

А)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст | Мужчины | | Женщины | |
| Кол-во | Всего | Кол-во | Всего |
| От 16 до 20 лет |  |  |  |  |
| От 20 до 45 лет |  |  |  |  |
| От 45 до 55-60  лет |  |  |  |  |
| Свыше 60 лет |  |  |  |  |

Б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Личные качества работника | Количество | Итого |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |
| 4. |  |  |
| 5. |  |  |
| … |  |  |

В)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессии | Количество | Итого |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |
| 4. |  |  |
| 5. |  |  |
| … |  |  |

Г)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образование | Количество | Итого |
| Образование не указано (без образования, среднее общее) |  |  |
| Среднее или начальное профессиональное |  |  |
| Высшее профессиональное |  |  |

На основе заполненных таблиц ответьте на вопросы:

**По таблице А:** Какой возраст и пол наиболее востребован на рынке труда? Предположите, с чем связан такой выбор?

**По таблице Б:**  Назовите пять наиболее востребованных качеств работника. Как вы думаете, почему именно эти качества ценятся работодателями?

**По таблице В:** назовите пять наиболее популярных профессий. Как вы думаете, почему именно эти профессии востребованы сегодня на рынке труда?

**По таблице Г:** Какое образование наиболее востребовано на рынке труда? Предположите, с чем связан такой выбор?

Сделайте вывод о том, что отличает современный рынок труда в нашем регионе.