**Основы менеджмента и маркетинга 2 курс ППССЗ Группа 44**

**Задание к 29.05.20 – 2 пара**

**Раздел 1 Менеджмент как управленческая деятельность**

**Практическое занятие 1**

**«Потребности работников и их удовлетворение»**

1. **Повторите материал, касающийся такой функции управленческой деятельности как мотивация.**
2. **Заполните таблицу (для всех)**
3. **Ответьте на вопрос (по вариантам)**

**Внимание!**

**Номер варианта каждый обучающийся выбирает в зависимости от того, с какой буквы начинается его фамилия: 1 вариант – А, Д, И, Н, С, Х, Щ; 2 вариант – Б, Е, К, О, Т, Ц, Э; 3 вариант – В, Ж, Л, П, У, Ч, Ю; 4 вариант – Г, З, М, Р, Ф, Ш, Я.**

**Правильность выбора будет проверена преподавателем!!!**

**Уважаемые обучающиеся! Будьте так добры, отправляя файлы, обязательно указывайте дисциплину, фамилию/имя, номер группы и, главное, число, за которое сдаётся работа (то самое, что стоит в расписании) Если у вас несколько файлов (фото, скрины) вашей работы нумеруйте каждый!**

**(Например, Право, Иванов Иван, 1 группа, за 27.04.20 – 1 лист)**

**Если файлы не будут проименованы таким образом, работы проверяться не будут!**

Каждый менеджер должен знать весь спектр потребнос­тей современного работника, а также знать, с помощью ка­ких органов (субъектов) управления должны удовлетворять­ся те или иные его потребности.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Какие потребности работника можно удовлетворять за счет или на уровне всей организации?*** | 1.2.3.4. |
| ***Какие потребности должны удовлетворяться за счет го­сударства?*** | 1.2.3.4. |
| ***Какие потребности работника нужно удовлетворять с помощью менеджера?*** | 1.2.3.4. |

**Вариант 1**

Перечислите проблемы и трудности, которые имеются в современных российских условиях в удовлетворении по­требностей работников.

**Вариант 2**

Каким образом взаимосвязаны уровень образования, уровень притязаний и выбор профессии?

**Вариант 3**

Почему именно неудовлетворенная потребность направ­ляет поведение человека, если на практике менеджеры только и делают, что пекутся об удовлетворении потреб­ностей? Не получится ли так, что, стремясь удовлетво­рить потребности работников, менеджеры превратят их тем самым в пассивные существа, которыми легко манипули­ровать?

**Вариант 4**

Что происходит, когда не обеспечиваются элементар­ные условия труда работников и социальная справедливость в оплате их труда?