8 мая 35 гр. Экономика организации, преподаватель О.П. Окулова

Здравствуйте, обучающиеся группы № 35.

Учебное время – 2 пары (4часа).

Продолжаем дистанционное обучение дисциплине.

Необходимо выполнить следующие задания:

1. Подписываем в тетради тему «Оплата труда».

2. Находим материал по данной теме в Трудовом кодексе РФ (Раздел VI главы 20 и 21 статьи 129, 135, 136, 139, 140, 152, 153, 157). Трудовой кодекс РФ можно найти в Интернете.

3. Содержание статей читаем и в конспекте письменно отвечаем на вопросы по данной теме (ответы должны быть полными):

1) Что такое заработная плата.

2) Каким документом работнику устанавливается заработная плата.

3) О чем работодатель обязан извещать работника при выплате заработной платы.

4) Как часто зарплата должна выплачиваться работнику.

5) Как рассчитывается средняя заработная плата работника за год.

6) Как рассчитывается средний заработок для оплаты отпусков.

7) Когда производится расчет с работником при увольнении.

8) Как оплачивается сверхурочная работа.

9) Как оплачивается работа в выходной или нерабочий праздничный день.

10) Как оплачивается время простоя по вине работодателя.

4. Подписываем в тетради тему «Расчет оплаты за дни очередного отпуска и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении».

5. Предоставленный материал необходимо записать в конспект (при написании необходимо вникать в содержание и производить расчеты вместе со мной):

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней (работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 16 календарных дней (ст.321 ТК РФ)). Отпуск за первый год работы может предоставляться по истечении 6 месяцев непрерывной работы на данном предприятии.

Для расчета заработной платы за очередной отпуск необходимо знать средний заработок. Порядок расчета среднего заработка установлен Трудовым кодексом РФ (ст.139 ТК РФ).

Для оплаты отпуска зарплата, начисленная за 12 месяцев (6 месяцев), делится на 12 (6) и на 29,3 и умножается на число календарных дней отпуска. 29,3 - среднемесячное число календарных дней в году, определяется: (365 дней в году минус дни праздников) деленное на 12 месяцев.

Пример 1. Рассчитать зарплату за 14 календарных дней отпуска, если зарплата за 6 отработанных месяцев 128 124руб. (отпуск предоставлен через 6 месяцев после начала работы), НДФЛ - 13%.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату за 14 дней календарных отпуска

128124р. : 6 : 29,3 х 14 дней отпуска = 10 203,28 руб.

2) определяем сумму НДФЛ -13% (удержат из зарплаты за отпуск)

10203,28р. х 13% = 1326 руб. (в целых рублях)

3) определяем зарплату за отпуск к выдаче на руки

10203,28р. – 1326р. = 8877,28 руб.

Пример 2. Рассчитать зарплату за месяц к выдаче на руки, если в месяце 26 рабочих дней, отработано 14 дней (с 1 по 16 число, кроме воскресенья), и 14 календарных дней отпуска (с 17 по 30 число). Зарплата за 12 прошлых месяцев 265 872 руб. Месячная ставка работника 22000 руб., НДФЛ – 13%.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату за отработанные дни

22000р. : 26 х 14 = 11846,15 руб.

2) определяем начисленную зарплату за 14 дней отпуска

265872р. : 12мес. : 29,3 х 14 = 10586,48 руб.

3) определяем всего начисленную зарплату за месяц

11846,15р. + 10586,48р. = 22432,63 руб.

4) определяем сумму НДФЛ -13%

22432,63р. х 13% = 2916 руб.

5) определяем зарплату к выдаче на руки за месяц

22432,63р. – 2916р. = 19516,63 руб.

В случае увольнения работника, т.е. расторжения трудового договора, работнику, кроме зарплаты за отработанные дни, должна быть выплачена компенсация за дни неиспользованного отпуска. Количество дней неиспользованного отпуска определяется делением количества дней отпуска (28 дней + 16 дней = 44 дня) на 12 месяцев и умножением на количество месяцев, за которые полагается отпуск.

Пример 3. Рассчитать количество дней неиспользованного отпуска при увольнении, если работник поступил на работу 1.10.2019г., а уволился 28.02.2020г.

Решение:1) определяем количество месяцев, за которые полагается компенсация

28.02.2020г. – 01.10.2019г. = 5 месяцев

2) определяем количество дней компенсации за каждый отработанный месяц

44 дня : 12 месяцев = 3,7 дня за каждый отработанный месяц

2) определяем количество дней неиспользованного отпуска при увольнении, за которые будет выплачена компенсация, если отработано 5 месяцев (1 действие)

3,7 дня х 5 месяцев = 18,5 дня, т.е. за эти дни должна быть выплачена компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Расчет суммы компенсации за дни неиспользованного отпуска осуществляется с использованием среднего дневного заработка, также как и для расчета зарплаты за отпуск (ст. 139 ТК РФ).

Пример 4. Рассчитать сумму компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении работника (по примеру 3) к выплате на руки, если зарплата работника за 5 отработанных месяцев 115 290 руб., НДФЛ – 13%.

Решение: 1) определяем сумму компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении работника

115290р. : 5 мес. : 29,3 х 18,5 = 14558,81 руб.

2) определяем сумму НДФЛ -13%

14558,81р. х 13% = 1893 руб.

3) определяем сумму компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении работника, к выдаче на руки

4) 14558,81р. – 1893р. = 12665,81 руб.

6. По изученному материалу необходимо решить следующие задачи, решение и ответы записать в конспект:

1. задачу 1. Рассчитать зарплату за 20 календарных дней отпуска, если начисленная зарплата за 6 отработанных месяцев 136 875руб. (отпуск предоставлен через 6 месяцев после начала работы), НДФЛ - 13%.
2. задачу 2. Рассчитать зарплату за месяц к выдаче на руки, если в месяце 26 рабочих дней, отработано 14 дней (с 1 по 16 число, кроме воскресенья), и 14 календарных дней отпуска (с 17 по 30 число). Начисленная зарплата за 12 прошлых месяцев 277 645 руб. Месячная ставка работника 23000 руб., НДФЛ – 13%.
3. задачу 3. Рассчитать количество дней неиспользованного отпуска при увольнении, если работник поступил на работу 1.08.2019г., а уволился 31.03.2020г.
4. задачу 4. Рассчитать количество дней неиспользованного отпуска при увольнении, если работник поступил на работу 1.07.2018г., а уволился 01.04.2020г. , в 2019 году он использовал 30 календарных дней отпуска.
5. задача 5. Рассчитать сумму компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении работника к выплате на руки (по задаче 4), если зарплата работника за 12 отработанных месяцев 272 582 руб., НДФЛ – 13%.

Если есть вопросы по материалу, пишите на эл.почту.

7. Конспект отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума).

Срок сдачи задания 8 – 12 мая 2020г.