16 мая 35 гр. Экономика организации, преподаватель Окулова О.П.

 Здравствуйте, обучающиеся группы № 35.

 Учебное время – 3 пары (6часов),

 2 пары - новая тема,

 третья пара – дифференцированный зачет (предмет закончился – итоговая оценка в диплом).

 Продолжаем и заканчиваем дистанционное обучение дисциплине «Экономика организации».

 Необходимо выполнить следующие задания:

 1. Подпишите в тетради тему урока «Бизнес - план».

 2.Прочитайте следующий материал:

 Планирование – определение содержания и последовательности конкретных действий для достижения поставленных целей до того, как приступить к их осуществлению.

 Планирование на предприятии – процесс разработки решений через систему количественных и качественных показателей, которые определяют темпы развития предприятия с учетом внутренних и внешних факторов.

 В условиях рыночной экономики и конкуренции, планирование производственно – хозяйственной деятельности является важнейшим условием выживаемости предприятий их экономического роста и процветания, а также установкой развития на будущее.

 Бизнес – планирование – важнейший фактор успеха в бизнесе.

 Бизнес – планирование осуществляется с помощью бизнес-планов.

 Бизнес – план (от английского – план бизнеса) – это документ, в котором описываются все основные аспекты предпринимательской деятельности, анализируются главные проблемы, с которыми может столкнуться предприниматель, и определяются основные способы их решения.

 Бизнес – планы составляют с целью:

- создания бизнеса,

- расширения бизнеса,

- для получения кредитов,

- для поиска инвесторов,

- для получения финансовой помощи или поддержки.

 В мировой практике различают различные подходы в бизнес – планировании, выделяют несколько типов бизнес-планов. Каждый тип бизнес-плана имеет свои особенности. В России выделяют 4 типа бизнес-планов:

1. внутренний бизнес-план предприятия;
2. бизнес-план для получения кредитов с целью пополнения оборотных средств предприятия;
3. инвестиционный бизнес-план (для тех, кто вкладывает деньги в предприятия);
4. бизнес-план финансового оздоровления (санации).

 Бизнес-план состоит из следующих разделов:

 резюме (краткое изложение бизнес-плана);

1) описание ассортимента продукции или услуг;

2) анализ рынка;

3) оценка конкурентов и рисков;

4) стратегия маркетинга (цены, перечень или ассортимент, продажи, реклама и т.д.);

5) план действий и деятельности;

6) организационный план;

7) финансовый план.

 В бизнес-плане заинтересованы: собственники, управленцы, кредиторы.

 Разработка бизнес-плана дает возможность оценить предприятие, выявить его сильные и слабые стороны, определить, что потребуется для осуществления деятельности, оценить перспективы и трудности, не дать им перерасти в серьезную проблему, докопаться до причин затруднений и найти пути их устранения.

 3.Составьте 10 вопросов по теме, запишите их в конспект и дайте 10 письменных ответов в конспекте на вопросы по теме «Бизнес – план».

 4. Составьте тестовое задание или кроссворд на 15 вопросов по всему изученному материалу по предмету «Экономика организации».

 5.Если вы выполнили предыдущие задания, переходим к написанию дифференцированного зачета по предмету «Экономика организации».

Необходимо письменно ответить в конспекте на следующие вопросы и решить задачи:

1.Что такое почтовая связь?

2.Перечислите технико-экономические особенности почтовой связи.

3.Что такое производственный процесс?

4.Что такое основные фонды (основной капитал)?

5.Перечислите, какие объекты относятся к оборотным фондам?

6.Персонал организации и его состав.

7.Перечислите показатели оценки трудовых ресурсов.

8.Что такое явочная численность работников предприятия?

9.Что включает в себя «нормирование труда»?

10. Что такое производительность труда?

11.Что такое заработная плата?

12.Что такое повременная форма оплаты труда?

13.Что такое сдельная форма оплаты труда?

14.Дайте определение понятиям «цена, тариф, ценообразование».

15.Охарактеризуйте основные показатели деятельности предприятия.

Решите задачи:

Задача 1.

Рассчитайте заработную плату к выдаче на руки работнику, если месячная ставка работника 18 000 руб., в месяце 26 рабочих дней, фактически отработано 25 дней, НДФЛ - 13%, аванс - 7 000 руб.

Задача 2.

Рассчитайте заработную плату к выдаче на руки работнику, если месячная ставка работника 19500 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 24 дня, премия по приказу 11%, НДФЛ - 13%, аванс - 9 000 руб.

Задача 3.

Рассчитайте заработную плату к выдаче на руки работнику, если часовая ставка работника 145 руб., фактически отработано 156 часов, НДФЛ - 13%, аванс - 8 000 руб.

Задача 4.

Рассчитайте заработную плату к выдаче на руки работнику, если часовая ставка работника 135 руб., фактически отработано 168 часов, премия по приказу 15%, НДФЛ - 13%, аванс - 10 000 руб.

Задача 5.

 Рассчитайте заработную плату работнику к выдаче на руки, если его месячная ставка 17 000 руб., месяц отработан полностью, доплата за расширение зон обслуживания 14%, НДФЛ – 13%, аванс - 9 000 руб.

 Критерии оценивания знаний

«5» 19 – 20 правильных и полных ответов (в том числе задач),

«4» 16 – 18 правильных и полных ответов (в том числе задач),

 «3» 12 – 15 правильных ответов (в том числе задач).

 6. Конспект, в котором должны быть 10 вопросов и 10 ответов по теме «Бизнес-план», тестовое задание или кроссворд на 15 вопросов (с ответами) по предмету «Экономика организации», ответы на вопросы дифференцированного зачета отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума).

 Срок выполнения задания: 16 - 17 мая 2020г.,

18 мая 2020 г. должны быть выставлены итоговые оценки по предмету. Необходимо также доделать все невыполненные задания и отправить их мне.