23 апреля 15 гр., Экономические основы профессиональной деятельности, преподаватель О.П.Окулова

Учебное время 8 часов (4 пары).

Здравствуйте, обучающиеся гр. 15.

Все, кто приступили к изучению дисциплины и выполнению заданий, молодцы!

Сегодня мы продолжаем изучение дисциплины (предмета) «Экономические и правовые основы профессиональной деятельности».

Необходимо выполнить следующие задания:

1.Подпишите в конспекте тему урока «Заработная плата».

2.Запишите в конспект следующий материал:

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также доплаты, надбавки и премии.

Понятие «заработная плата» как экономическая категория имеет два аспекта:

- элемент дохода работника за труд;

- для работодателя заработная плата работников – это основная статья расходов.

Работодатели должны обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда (МРОТ), условия труда и меры социальной защиты работников (оплата больничных листов, отпусков, компенсаций за неиспользованные отпуска).

Заработная плата каждого работника складывается из следующих выплат:

- оплаты за фактически отработанное время;

- оплаты за неотработанное время (отпуска, больничные листы и д.р.);

- поощрительных и других выплат.

3.Напишите в конспект 5 вопросов по теме «Заработная плата» (можно использовать и тему «Заработная плата» по Трудовому кодексу РФ).

4. Подпишите тему урока «Формы и системы оплаты труда».

1. Запишите в конспект следующий материал вместе с примерами:

Формы и системы оплаты труда на предприятии, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, устанавливает работодатель.

Основными формами оплаты труда на предприятиях являются повременная и сдельная.

При повременной форме оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненных работ. Заработок работников при повременной форме оплаты труда определяется путем умножения часовой или дневной тарифной ставки на число отработанных работником часов или дней.

Примеры расчета зарплаты при повременной форме оплаты труда:

Пример 1. Месячная ставка работника 20 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 23 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 23 раб. дня)

Решение: 1) определяем зарплату за 1 рабочий день

20 000 руб. : 25д. = 800 руб.

2) определяем зарплату за 23 отработанных дня

800 руб. х 23 д. = 18 400 руб.

Пример 2. Часовая ставка работника 125 руб. за месяц, фактически отработано 162 часа. Определить начисленную за месяц зарплату.

Решение: определяем начисленную зарплату за месяц

125 руб. х 162 часа = 20 250 руб.

При повременно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по ставке прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

Пример 3. Часовая ставка работника 120 руб., за месяц фактически отработано 164 часа, премия по приказу 15%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164 часа

120 руб. х 164 часа = 19 680 руб.

2) определяем сумму премии

19680 руб. х 15% = 2952 руб.

3) определяем сумму начисленной зарплаты

19 680 руб. + 2952 руб. = 22 632 руб.(з/пл за часы + премия)

При сдельной форме оплаты труда заработная плата рассчитывается как произведение объема выполненной работы на сдельный расценок за 1 единицу работы (расценок умножается на кол-во изготовленной продукции или выполненных работ).

Примеры расчета зарплаты при сдельной форме оплаты труда:

Пример 4. Работник изготовил за день 156 изделий, сдельный расценок за 1 единицу – 6 руб. Определить начисленную зарплату работника за 1 день.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за 1 день

6 руб. х 156 шт. = 936 руб.

При сдельно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по расценку прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

Пример 5. Работник изготовил за месяц 4 235 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 5 руб., премия по приказу 12%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за месяц по сдельным расценкам 5 руб. х 4235 шт. = 21 175 руб.

2) определяем сумму премии

21 175 руб. х 12% = 2541 руб.

3) определяем начисленную работнику зарплату за месяц

1. 175 руб. + 2541 руб. = 23 716 руб.

При изучении данной темы мы рассмотрели только этап начисления заработной платы. В следующих темах мы рассмотрим порядок удержаний из заработной платы и расчет заработной платы к выдаче на руки (или на карту).

6.Самостоятельно решите следующие задачи (решение и ответы запишите в конспект):

Задача 1. Месячная ставка работника 22 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 24 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 24 раб. дня)

Задача 2. Часовая ставка работника 135 руб. за месяц, фактически отработано 160 часов. Определить начисленную за месяц зарплату.

Задача 3. Часовая ставка работника 125 руб., за месяц фактически отработано 162 часа, премия по приказу 10%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

Задача 4. Работник изготовил за месяц 3 185 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 7 руб. Определить начисленную зарплату работника за месяц.

Задача 5. Работник изготовил за месяц 3 650 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 6 руб., премия по приказу 15%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

7. Напишите в конспект тему урока «Порядок начисления заработной платы».

1. Запишите в конспект следующий материал по теме:

Для начисления заработной платы используются следующие документы:

- приказы о приеме работника на работу;

- табеля учета использования рабочего времени;

- приказы о премировании работников;

- приказы на доплаты и надбавки;

- листы временной нетрудоспособности (больничные листы);

- заявления работников на перечисление денег на счета в банках.

Расчет заработной платы каждого работника состоит из трех этапов:

1 этап – начисление зарплаты с учетом форм и систем оплаты труда, установленных на данном предприятии, а также премий, доплат и надбавок;

2 этап – удержания из заработной платы обязательные, по инициативе организации и работников;

3 этап – определение суммы зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет или пластиковую карту.

Сумма зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет, или пластиковую карту, рассчитывается вычитанием из начисленной зарплаты (всего начислено) суммы удержаний.

9. Напишите в конспект тему урока «Удержания из заработной платы».

10.Запишите в конспект следующий материал по теме:

Из начисленной работникам зарплаты производятся различные удержания, которые подразделяют на 3 группы:

1 группа – обязательные удержания (установлены законами РФ):

- налог на доходы физических лиц (НДФЛ – 13% от зарплаты с учетом премий, доплат и надбавок, т.е. с суммы всего начислено);

- начисления по исполнительным листам, в том числе алименты на содержание детей;

2 группа – удержания по инициативе организации:

- ранее выданные авансы;

- за ущерб, причиненный предприятию;

- за порчу материальных ценностей;

- штрафы и денежные начеты (внутри предприятия, например, за курение);

- излишне выплаченные суммы зарплаты;

3 группа – удержания по инициативе работника (по заявлению работника):

- профсоюзные взносы;

- перечисления другим организациям, в том числе банкам на карточки и вклады.

11. Переходим к решению задач по расчету суммы заработной платы к выдаче на руки.

12. Задачи записываем в конспект (условие и решение), считаем суммы вместе со мной и стараемся вникать в содержание.

Задача 1. Месячная ставка работника 20 000руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 23 дня, НДФЛ – 13%, аванс – 7000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за 1 рабочий день,

20000р. : 25д. = 800 руб. – зарплата за 1 раб. день,

2)определяем зарплату за отработанные 23 дня,

800 р. х 23д. = 18400руб. – начисленная зарплата за м-ц,

3) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

18400р. х 13% = 2392 руб.

4) определяем сумму удержаний из зарплаты (аванс + НДФЛ)

7000р. + 2392 р. = 9392 руб. – удержания из зарплаты,

5) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц (начислено з/пл. минус удержания из з/пл.)

18400р. – 9392р. = 9008 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 2. Часовая ставка работника 150 руб., фактически отработано 162 часа, НДФЛ – 13%, аванс – 8000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 162часа

150 р. х 162 часа. = 24300 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

2) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

24300р. х 13% = 3159 руб.

3) определяем сумму удержаний из зарплаты

8000р. + 3159 р. = 11 159 руб. – удержания из зарплаты (аванс + НДФЛ),

4) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

24300р. – 11159р. = 13 141 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за месяц (всего начислено минус всего удержано).

Задача 3. Месячная ставка работника 22 000руб., в месяце 20 рабочих дней, фактически отработано 20 дней, премия по приказу 11%, НДФЛ – 13%, аванс – 9000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 20 дней

22000р. : 20д. х 20д. = 22 000руб.

2)определяем сумму премии

22000р. х 11% = 2420 руб.

3)определяем сумму начисленной зарплаты вместе с премией,

22000р. + 2420 р. = 24 420 руб. – всего начислено зарплаты,

4) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

24420р. х 13% = 3175 руб. руб. (в целых руб.)

5) определяем сумму удержаний из зарплаты

9000р. + 3175 р. = 12175 руб. – удержания из зарплаты,

6) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

24420р. – 12175р. = 12245 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 4. Часовая ставка работника 145 руб., фактически отработано 164 часа, премия по приказу 10%, НДФЛ – 13%, аванс –10000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164часа

145 р. х 164 часа. = 23780 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

2)определяем сумму премии

23780р. х 10% = 2378 руб.

3)определяем сумму начисленной зарплаты

23780р. + 2378 р. = 26158 руб. – всего начислено зарплаты

4) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

26158р. х 13% = 3401 руб. руб. (в целых руб.)

5) определяем сумму удержаний из зарплаты

10000р. + 3401 р. = 13401 руб. – удержания из зарплаты,

6) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

26158р. – 13401р. = 12757 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 5. Часовая ставка работника 135 руб., фактически отработано 176 часов, премия по приказу 2500 руб. (к дню рождения), НДФЛ – 13%, аванс –11000 руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 176часов

135 р. х 176 часа. = 23760 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

2)определяем сумму начисленной зарплаты

23760р. + 2500 р. = 26260 руб. – всего начислено зарплаты

3) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

26260р. х 13% = 3414 руб. руб. (в целых руб.)

4) определяем сумму удержаний из зарплаты

11000р. + 3414 р. = 14414 руб. – удержания из зарплаты,

5) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

26260р. – 14414р. = 11846 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

1. Дайте ответы на тестовое задание, только да или нет.

Ответы запишите в конспект:

1) При повременной форме оплаты труда зарплата рассчитывается умножением сдельного расценка на количество выполненной работы (ДА или НЕТ).

2)При сдельной форме оплаты труда зарплата рассчитывается умножением часовой ставки на количество отработанных часов (ДА или НЕТ).

3)Премия увеличивает заработную плату (ДА или НЕТ).

4) Для начисления зарплаты используются табеля учета использования рабочего времени (ДА или НЕТ).

5) Больничные листы используются для начисления зарплаты (ДА или НЕТ).

6) Сумма зарплаты к выплате работнику определяется, когда из суммы удержаний вычитают начисленную зарплату (ДА или НЕТ).

7) Аванс вычитают из начисленной зарплаты, потому что он уже выдан в течение месяца (ДА или НЕТ).

8) Сумма зарплаты к выдаче на руки больше, чем начисленная работникам зарплата (ДА или НЕТ).

9) Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) должны удерживать из заработной платы обязательно (ДА или НЕТ).

10) Сумма ущерба, причиненного предприятию работником, может удерживаться из заработной платы работника (ДА или НЕТ)

1. Самостоятельно решите задачи (решение и ответы запишите в конспект) :

Задача 1. Месячная ставка работника 23 000руб., в месяце 26 рабочих дней, фактически отработано 25 дня, НДФЛ – 13%, аванс – 9 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 2. Часовая ставка работника 155 руб., фактически отработано 156 часов, НДФЛ – 13%, аванс – 10 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 3. Месячная ставка работника 21 000руб., в месяце 20 рабочих дней, фактически отработано 18 дней, премия по приказу 20%, НДФЛ – 13%, аванс – 8 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 4. Часовая ставка работника 150 руб., фактически отработано 150 часов, премия по приказу 16%, НДФЛ – 13%, аванс –10 000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 5. Часовая ставка работника 165 руб., фактически отработано 154 часа, премия по приказу 3500 руб. (к дню рождения), НДФЛ – 13%, аванс – 12000 руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

1. Конспект, вопросы (по теме «Заработная плата»), решение задач (дважды) и ответы на тестовое задание отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума), указывая от кого и за какое число задание. Выполняете все работы – умницы !!!

Срок выполнения задания: 23-24 апреля 2020г.