18 апреля, 35 гр., Экономика организации, Окулова О.П.

 Здравствуйте, обучающиеся группы № 35. Учебное время – 1 пара.

 Продолжаем дистанционное обучение дисциплине.

 Необходимо выполнить следующие задания:

1. Подпишите тему урока «Формы и системы оплаты труда».
2. Запишите в конспект следующий материал вместе с примерами:

 Формы и системы оплаты труда на предприятии, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, устанавливает работодатель. Основными формами оплаты труда на предприятиях являются повременная и сдельная.

При повременной форме оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненных работ. Заработок работников определяется путем умножения часовой или дневной тарифной ставки на число отработанных работником дней или часов.

Примеры расчета зарплаты при повременной форме оплаты труда:

Пример 1. Месячная ставка работника 20 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 23 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 23 раб. дня)

 Решение: 1) определяем зарплату за 1 рабочий день

 20 000 руб. : 25д. = 800 руб.

 2) определяем зарплату за 23 отработанных дня

 800 руб. х 23 д. = 18 400 руб.- начислено з/пл за м-ц.

 Пример 2. Часовая ставка работника 125 руб. за месяц, фактически отработано 162 часа. Определить начисленную за месяц зарплату.

 Решение: определяем начисленную зарплату за месяц

 125 руб. х 162 часа = 20 250 руб.

 При повременно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по ставке прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

Пример 3. Часовая ставка работника 120 руб., за месяц фактически отработано 164 часа, премия по приказу 15%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

 Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164 часа

 120 руб. х 164 часа = 19 680 руб.

 2) определяем сумму премии

 19680 руб. х 15% = 2952 руб.

 3) определяем сумму начисленной зарплаты

 19 680 руб. + 2952 руб. = 22 632 руб.(з/пл за часы + премия)

 При сдельной форме оплаты труда заработная плата рассчитывается как произведение объема выполненной работы на сдельный расценок за 1 единицу работы (расценок умножается на кол-во изготовленной продукции).

 Примеры расчета зарплаты при сдельной форме оплаты труда:

Пример 4. Работник изготовил за день 156 изделий, сдельный расценок за 1 единицу – 6 руб. Определить начисленную зарплату работника за 1 день.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за 1 день

 6 руб. х 156 шт. = 936 руб.

При сдельно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по расценку прибавляют премию в определенном проценте или сумме.

 Пример 5. Работник изготовил за месяц 4 235 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 5 руб., премия по приказу 12%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

Решение: 1) определяем начисленную зарплату работника за месяц по сдельным расценкам 5 руб. х 4235 шт. = 21 175 руб.

 2) определяем сумму премии

 21 175 руб. х 12% = 2541 руб.

 3) определяем начисленную работнику зарплату за месяц

1. 175 руб. + 2541 руб. = 23 716 руб.

При изучении данной темы мы рассмотрели только этап начисления заработной платы. В следующих темах мы рассмотрим порядок удержаний из заработной платы и расчет заработной платы к выдаче на руки (или на карту).

 3.Самостоятельно решите следующие задачи:

 Задача 1. Месячная ставка работника 22 000 руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 24 дня. Определить начисленную за месяц зарплату (за 24 раб. дня)

Задача 2. Часовая ставка работника 135 руб. за месяц, фактически отработано 160 часов. Определить начисленную за месяц зарплату.

 Задача 3. Часовая ставка работника 125 руб., за месяц фактически отработано 162 часа, премия по приказу 10%. Определить начисленную зарплату работнику за месяц.

 Задача 4. Работник изготовил за месяц 3 185 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 7 руб. Определить начисленную зарплату работника за месяц.

 Задача 5. Работник изготовил за месяц 3 650 изделий, сдельный расценок за 1 единицу 6 руб., премия по приказу 15%. Определить начисленную работнику зарплату за месяц.

4. Конспект и решенные задачи отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума).

 Срок выполнения задания: 18-19 апреля 2020г.