18 апреля 32 гр. Экономические основы профессиональной деятельности, Окулова О.П. Учебное время – 2 пары (4 часа).

 Здравствуйте, обучающиеся группы № 32.

 Продолжаем дистанционное обучение дисциплине.

 Необходимо выполнить следующие задания:

1. Подпишите тему урока «Порядок начисления заработной платы».
2. Запишите в конспект следующий материал по теме:

Для начисления заработной платы используются следующие документы:

- приказы о приеме работника на работу;

- табеля учета использования рабочего времени;

- приказы о премировании работников;

- приказы на доплаты и надбавки;

- листы временной нетрудоспособности (больничные листы);

- заявления работников на перечисление денег на счета в банках.

Расчет заработной платы каждого работника состоит из трех этапов:

1 этап – начисление зарплаты с учетом форм и систем оплаты труда, установленных на данном предприятии, а также премий, доплат и надбавок;

2 этап – удержания из заработной платы обязательные, по инициативе организации и работников;

3 этап – определение суммы зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет или пластиковую карту.

Сумма зарплаты к выдаче на руки или к перечислению на счет или пластиковую карту рассчитывается вычитанием из начисленной зарплаты (всего начислено) суммы удержаний.

3.Подпишите тему урока «Удержания из заработной платы».

4.Запишите в конспект следующий материал по теме:

Из начисленной работникам зарплаты производятся различные удержания, которые подразделяют на 3 группы:

1 группа – обязательные удержания (установлены законами РФ):

- налог на доходы физических лиц (НДФЛ – 13% от зарплаты с учетом премий, доплат и надбавок, т.е. с суммы всего начислено);

- начисления по исполнительным листам, в том числе алименты на содержание детей;

2 группа – удержания по инициативе организации:

- ранее выданные авансы;

- за ущерб, причиненный предприятию;

- за порчу материальных ценностей;

- штрафы и денежные начеты (внутри предприятия, например, за курение);

- излишне выплаченные суммы зарплаты;

3 группа – удержания по инициативе работника (по заявлению работника):

-профсоюзные взносы;

- перечисления другим организациям, в том числе банкам на карточки и вклады.

5. Переходим к решению задач по расчету суммы заработной платы к выдаче на руки.

Задачи записываем в конспект (условие и решение), считаем суммы вместе со мной.

Задача 1. Месячная ставка работника 20 000руб., в месяце 25 рабочих дней, фактически отработано 23 дня, НДФЛ – 13%, аванс – 7000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 23 дня

 20000р. : 25д. х 23д. = 18400руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 18400р. х 13% = 2392 руб.

 3) определяем сумму удержаний из зарплаты (аванс + НДФЛ)

 7000р. + 2392 р. = 9392 руб. – удержания из зарплаты,

 4) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц (начислено з/пл. минус удержания из з/пл.)

 18400р. – 9392р. = 9008 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 2. Часовая ставка работника 150 руб., фактически отработано 162 часа, НДФЛ – 13%, аванс – 8000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 162часа

 150 р. х 162 часа. = 24300 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 24300р. х 13% = 3159 руб.

 3) определяем сумму удержаний из зарплаты

 8000р. + 3159 р. = 11 159 руб. – удержания из зарплаты,

 4) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 24300р. – 11159р. = 13 141 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за месяц.

Задача 3. Месячная ставка работника 22 000руб., в месяце 20 рабочих дней, фактически отработано 20 дня, премия по приказу 11%, НДФЛ – 13%, аванс – 9000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 23 дня

 22000р. : 20д. х 20д. = 22 000руб.

 2)определяем сумму премии

 22000р. х 11% = 2420 руб.

 3)определяем сумму начисленной зарплаты

 22000р. + 2420 р. = 24 420 руб. – всего начислено зарплаты

 4) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 24420р. х 13% = 3175 руб. руб. (в целых руб.)

 5) определяем сумму удержаний из зарплаты

 9000р. + 3175 р. = 12175 руб. – удержания из зарплаты,

 6) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 24420р. – 12175р. = 12245 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 4. Часовая ставка работника 145 руб., фактически отработано 164 часа, премия по приказу 10%, НДФЛ – 13%, аванс –10000руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164часа

 145 р. х 164 часа. = 23780 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2)определяем сумму премии

 23780р. х 10% = 2378 руб.

 3)определяем сумму начисленной зарплаты

 23780р. + 2378 р. = 26158 руб. – всего начислено зарплаты

 4) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 26158р. х 13% = 3401 руб. руб. (в целых руб.)

 5) определяем сумму удержаний из зарплаты

 10000р. + 3401 р. = 13401 руб. – удержания из зарплаты,

 6) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 26158р. – 13401р. = 12757 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

Задача 5. Часовая ставка работника 135 руб., фактически отработано 176 часа, премия по приказу 2500 руб. (к дню рождения), НДФЛ – 13%, аванс –11000 руб. Определить сумму зарплаты к выплате работнику за месяц.

Решение: 1) определяем зарплату за отработанные 164часа

 135 р. х 176 часа. = 23760 руб. – начисленная зарплата за м-ц,

 2)определяем сумму начисленной зарплаты

 23760р. + 2500 р. = 26260 руб. – всего начислено зарплаты

 3) определяем сумму НДФЛ (ее удержат из зарплаты)

 26260р. х 13% = 3414 руб. руб. (в целых руб.)

 4) определяем сумму удержаний из зарплаты

 11000р. + 3414 р. = 14414 руб. – удержания из зарплаты,

 5) определяем сумму зарплаты к выплате работнику за месяц

 26260р. – 14414р. = 11846 руб.- сумма зарплаты к выплате работнику за м-ц.

6. Дайте ответы на тестовое задание, только да или нет.

1) Для начисления зарплаты используются табеля учета использования рабочего времени (ДА или НЕТ).

2) Больничные листы используются для начисления зарплаты (ДА или НЕТ).

3) Сумма зарплаты к выплате работнику определяется, когда из суммы удержаний вычитают начисленную зарплату (ДА или НЕТ).

4) Аванс вычитают из начисленной зарплаты, потому что он уже выдан в течение месяца (ДА или НЕТ).

5) Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) должны удерживать со всех видов доходов (ДА или НЕТ)

7. Конспект и ответы на тестовое задание отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума).

 Срок выполнения задания: 18-19 апреля 2020г.