17 апреля 35 гр. Экономика организации, Окулова О.П.

. Учебное время – 2 пары (4 часа).

 Здравствуйте, обучающиеся группы № 35.

 Продолжаем дистанционное обучение дисциплине.

 Необходимо выполнить следующие задания:

1. Подпишите тему урока «Заработная плата».
2. Запишите в конспект следующий материал:

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также доплаты, надбавки и премии.

Понятие «заработная плата» как экономическая категория имеет два аспекта:

- элемент дохода работника за труд;

- для работодателя заработная плата работников – это основная статья расходов.

Трудовые отношения работников и работодателя регулируются Трудовым кодексом РФ.

Прием работников на работу оформляется приказом администрации, который объявляется работнику под роспись. Приказ издается на основании заключенного трудового договора.

Работодатели должны обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда (МРОТ), условия труда и меры социальной защиты работников (оплата больничных листов, отпусков, компенсаций за неиспользованные отпуска).

Заработная плата каждого работника складывается из следующих выплат:

- оплаты за фактически отработанное время;

- оплаты за неотработанное время (отпуска, больничные листы и д.р.);

- поощрительных и других выплат.

 3.Запишите в конспект предложения из Трудового кодекса РФ, найти который нужно в Интернете:

1) Тарифная ставка - ….. (ст.129 ТК РФ).

2) Оклад (должностной оклад) - ….. (ст. 129 ТК РФ).

3) Заработная плата устанавливается ….. (ст. 135 ТК РФ).

4) При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: ….. (пункты 1) - 4) ст.136 ТК РФ).

5) Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие ….. (ст.142 ТК РФ).

 4. Подпишите тему урока «Мотивация труда».

1. Запишите в конспект следующий материал:

 Мотивация труда – стимулирование работников к деятельности по достижению целей предприятия. Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы. Стимул – материальная награда (например, зарплата). Мотив – это внутренняя побудительная сила: желание, стремление, увлечение, удовлетворение, внутренние установки и д.р.

 Основные формы мотивации работников предприятия:

- заработная плата, премии, доплаты и надбавки;

- удобный график работы;

- предоставление отпусков в удобное для работников время;

- моральное поощрение (благодарность, грамота, звание, подарки и д.р.);

- повышение квалификации;

- карьера;

- создание благоприятной социальной атмосферы на предприятии.

Когда существует мотивация труда, работники работают на предприятии более эффективно, качественно и заинтересованно и ответственно.

6.Составьте в конспекте тестовое задание по темам «Заработная плата» и «Мотивация труда», в котором должно быть 5 вопросов, 2-3 варианта ответов на каждый вопрос и эталон правильных ответов.

7.Конспект или его фото отправьте на электронную почту преподавателя Окуловой О.П. (электронный адрес на сайте техникума).

 Срок выполнения задания: 16-18 апреля 2020г.

 Напоминаю, невыполненные задания необходимо доделать и отправить для проверки. Выполнены все задания - молодцы!