



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Архангельский политехнический техникум»**

ПРИКАЗ

19 сентября 2019 года

г. Архангельск

№ 603

**О внесении изменений в положение
о системе оплаты труда работников учреждения**

В соответствии с Отраслевым примерным положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп, протоколом Совета государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский политехнический техникум» (далее – учреждение) от 15 сентября 2019 года № 7, протоколом общего собрания трудового коллектива от 17 сентября 2019 года № 3.

приказываю:

1. В положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский политехнический техникум», утвержденное приказом учреждения 31 января 2019 года № 40 (далее – Положение), внести следующие изменения:

1) приложение № 1 «Базовые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» Положения изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) абзац 5 подпункта 3 пункта 21 раздела II «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения» изложить в новой редакции:

«по астрономии, дисциплинам профессионального цикла, в том числе МДК, и составляет 7,0 процентов от педагогической нагрузки;».

3) пункт 33 раздела IV Положения изложить в новой редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премиируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).»

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому персоналу учреждения, вспомогательному персоналу учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, и иным категориям работников, относящихся к прочему основному персоналу учреждения, выполняющему трудовые функции по должностям дежурного по общежитию, лаборанта, заведующего производством, инженера-программиста, повара.

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премиальной выплаты по итогам работы составляет:

70,0 процентов для всех работников, отнесенных к административно-управленческому персоналу (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с настоящим Положением приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее не начислении);

40,0 процентов для всех работников, отнесенных к вспомогательному персоналу и прочему основному персоналу учреждения, выполняющему трудовые функции по должностям дежурного по общежитию, лаборанта, заведующего производством, инженера-программиста, повара (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с настоящим Положением приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее не начислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы начисляется:

Основание для установления премиальной выплаты	Процент премиальной выплаты в зависимости от категории работников:	
	административно - управленческому персоналу, %	вспомогательному персоналу, прочему основному персоналу (дежурный по общежитию, лаборант, заведующий производством, инженер-программист, повар), %
1) за выполнение или надлежащее выполнение работником	15,0	10,0

Основание для установления премиальной выплаты	Процент премиальной выплаты в зависимости от категории работников:	
	административно - управленческому персоналу, %	вспомогательному персоналу, причему основному персоналу (дежурный по общежитию, лаборант, заведующий производством, инженер-программист, повар), %
должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией		
2) за выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы учреждения	10,0	5,0
3) за соблюдение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности	10,0	5,0
4) отсутствие у работника дисциплинарного взыскания в премиируемом периоде	15,0	10,0
5) отсутствие административного наказания за административное правонарушение в премиируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника	10,0	5,0
6) меры материальной ответственности в отношении работника в премиируемом периоде не применялись	10,0	5,0
ИТОГО	70,0	40,0

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

Причина снижения премиальной выплаты	Процент снижения премиальной выплаты в зависимости от категории работников:	
	административно - управленческому персоналу, %	вспомогательному персоналу, причему основному персоналу (дежурный по общежитию, лаборант, заведующий производством, инженер-программист, повар), %
1) за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией	15,0	10,0
2) за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы учреждения	10,0	5,0
3) за нарушение требований охраны труда и (или) требований	10,0	5,0

Причина снижения премиальной выплаты	Процент снижения премиальной выплаты в зависимости от категории работников:	
	административно - управленческому персоналу, %	вспомогательному персоналу, причему основному персоналу (дежурный по общежитию, лаборант, заведующий производством, инженер-программист, повар), %
пожарной безопасности		
4) при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для не начисления премиальной выплаты (применяется в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации)	15,0	10,0
5) при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника (применяется в соответствии со статьей 3.2. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	10,0	5,0
6) при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде (применяется в соответствии со статьей 238 Трудового кодекса Российской Федерации)	10,0	5,0

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет:

50 процентов для всех работников, отнесенных к административно-управленческому персоналу;

20 процентов для всех работников, отнесенных к вспомогательному персоналу и причему основному персоналу (дежурный по общежитию, лаборант, заведующий производством, инженер-программист, повар).

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителя учреждения о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их не начислении указываются причины снижения размеров или не начисления.

Размер и обоснованность начисления премиальной выплаты по итогам работы за премируемый период - календарный месяц определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат на основании проектов протоколов определения размера премиальной выплаты по итогам работы работникам структурных подразделений учреждения, представленных руководителями структурных подразделений (Приложение № 5).»;

4) приложение № 5 Положения изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Ввести в действие утвержденные изменения в Положение, внесенные пунктом 1 настоящего приказа, с 01 октября 2019 года.

3. Специалисту по кадрам Варгасовой Ольге Николаевне:

до 24 сентября 2019 года ознакомить сотрудников учреждения под подпись с изменениями в Положение, внесёнными пунктом 1 настоящего приказа;

до 24 сентября 2019 года внести соответствующие изменения в трудовые договоры работников.

4. Бухгалтеру учреждения Шатровской Ольге Петровне осуществлять начисление заработной платы в соответствии с изменениями в Положение, внесенными пунктом 1 настоящего приказа, с 01 октября 2019 года.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера учреждения Аншукову Викторию Геннадьевну.

Руководитель
организации

Директор

(должность)

Смирнов
(личная подпись)

Д.П. Ермолин

(расшифровка подписи)

С приказом работник ознакомлен

“19” сентябрь 2019 г.

(личная подпись)

С приказом работник ознакомлен

“19” сентябрь 2019 г.

(личная подпись)

С приказом работник ознакомлен

“19” сентября 2019 г.

(личная подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу от 19.09.2019 года № 603

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Архангельской области
«Архангельский политехнический
техникум»

**БАЗОВЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учреждения**

Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, рублей				
1	2				
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения					
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня					
1) секретарь учебной части		8 100,0			
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня					
1) младший воспитатель		8 500,0			
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					
2 квалификационный уровень:	Процент за квалификационную категорию				
1) педагог дополнительного образования	квалификационная категория отсутствует	-	9 000,0		
2) педагог-организатор	первая квалификационная категория	15,0	10 350,0		
3) социальный педагог	высшая квалификационная категория	25,0	11 250,0		
3 квалификационный уровень:	Процент за квалификационную категорию				
1) воспитатель	квалификационная категория отсутствует	-	10 040,0		
2) мастер производственного обучения	первая квалификационная категория	15,0	11 546,0		
3) методист	высшая квалификационная категория	25,0	12 550,0		
4) педагог-психолог					

Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, рублей				
1	2				
4 квалификационный уровень:	Процент за квалификационную категорию				
1) педагог-библиотекарь 2) преподаватель 3) преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 4) руководитель физического воспитания 5) старший методист 6) тьютор	квалификационная категория отсутствует	-	10 410,0		
	первая квалификационная категория	15,0	11 972,0		
	высшая квалификационная категория	25,0	13 013,0		
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений					
2 квалификационный уровень					
1) старший мастер 2) начальник отделения по воспитательной работе 3) начальник отдела по теоретическому обучению 4) начальник отдела по учебно-методической работе и инклюзивному образованию 5) начальник отдела по производственному обучению 6) руководитель ресурсного учебно-методического центра			15 320,0		
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих					
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»					
1 квалификационный уровень:					
1) агент по закупкам 2) дежурный по общежитию 3) комендант 4) паспортист 5) экспедитор			8 100,0		
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»					
1 квалификационный уровень:					
1) лаборант 2) секретарь руководителя			8 650,0		
2 квалификационный уровень:					
1) заведующий складом 2) заведующий хозяйством			9 120,0		
3 квалификационный уровень					
1) заведующий производством			9 520,0		
4 квалификационный уровень:					
1) механик			9 620,0		
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»					

Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, рублей
1	2
1 квалификационный уровень	
1) бухгалтер 2) документовед 3) инженер-программист 4) специалист по кадрам 5) экономист 6) сурдопереводчик 7) юристконсульт 8) специалист по охране труда	10 420,0
4 квалификационный уровень	
1) ведущий бухгалтер	10 720,0
5 квалификационный уровень	
1) заместитель главного бухгалтера	11 820,0
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1) гардеробщик 2) грузчик 3) дворник 4) кладовщик 5) сторож (вахтер) 6) уборщик производственных и служебных помещений 7) мойщик посуды 8) кухонный рабочий 9) слесарь-сантехник 10) плотник 11) слесарь по ремонту автомобилей 12) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 13) вахтер	8 100,0
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	

Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, рублей
1	2
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1) водитель автомобиля 2) повар	8 650,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу от 19.09.2019 года № 603

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Архангельской области
«Архангельский политехнический техникум»

ПРОТОКОЛ определения размера премиальной выплаты по итогам работы работникам административно-управленческого персонала

П Р О Т О К О Л

определения размера премиальной выплаты по итогам работы работникам вспомогательного персонала и прочего основного персонала

(наименование структурного подразделения)

Председатель
комиссии:
Члены комис-
сии

(расшифровка подписи)

—
—
—
—
—

_____ (дата)
_____ (дата)
_____ (дата)
_____ (дата)
_____ (дата)